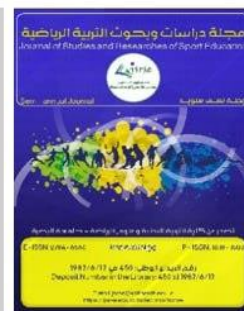




Journal of Studies and Researches of Sport Education

spo.uobasrah.edu.iq



Organizational identity of members of the Iraqi National Olympic Sports Federations Committees

Mohammed Abdul Jabbar Yahya¹ 

Al Noor University¹

University of Mosul/ College of Physical Education and Sports Sciences²

Riyadh Ahmed Ismail² 

Article information

Article history:

Received 2/12/2024

Accepted 26/12/2024

Available online 15, Jan,2025

Keywords:

Organizational identity, sports
federations, Iraqi national,
management and organization

Abstract

The current research aims to adapt the organizational identity questionnaire for members of committees in Iraqi national sports federations. The researcher used the descriptive approach with the survey method for its suitability and the nature of the current research, while the research community consisted of (27) Olympic federations and (659) committee members affiliated with the Olympic federations for the season (2023–2024) who represent members of the working committees, and the total sample consisted of (406 members). The researchers concluded the validity of the organizational identity questionnaire for members of committees in Iraqi national sports federations. Accordingly, the researchers recommended strengthening the organizational identity among members of the working committees in the Olympic federations by spreading positive values among committee members such as loyalty, dedication and sincerity in work





مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية

spo.uobasrah.edu.iq



الهوية التنظيمية لدى اعضاء لجان الاتحادات الرياضية الأولمبية الوطنية العراقية

رياض احمد اسماعيل²

جامعة الموصل/كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة²

محمد عبد الجبار يحيى¹

جامعة النور¹

المخلص

يهدف البحث الحالي الى تكييف استبيان الهوية التنظيمية لأعضاء اللجان في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية. استعمل الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملاءمته وطبيعة البحث الحالي ، فيما تكون مجتمع البحث ، من (27) اتحاداً أولمبي وبعدد (659) عضو لجنة تابع للاتحادات الاولمبية للموسم (2023 – 2024) وهم يمثلون أعضاء اللجان العاملة ، وتكونت العينة الكلية من (406 عضواً) واستنتج الباحثان صلاحية استبيان الهوية التنظيمية لأعضاء اللجان في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية وعليه أوصى الباحثان تدعيم الهوية التنظيمية لدى اعضاء اللجان العاملة في الاتحادات الأولمبية من خلال نشر القيم الإيجابية بين أعضاء اللجان مثل الولاء والتفاني والإخلاص في العمل

معلومات البحث

تاريخ البحث:

الاستلام : 2024/12/2

القبول: 2024/12/26

التوفر على الانترنت: 15,يناير,2025

الكلمات المفتاحية:

الهوية التنظيمية , الاتحادات الرياضية , الوطنية العراقية , إدارة وتنظيم

1-التعريف بالبحث

1-1 مقدمة البحث وأهميته:

ارتبط تطور الرياضة بتطور تنظيمها وتشكيل المؤسسات والهيئات المختصة لرعايتها وإدارة شؤونها وعلى رأسها اللجنة الأولمبية والبارالمبية التي تضم الاتحادات الرياضية الدولية للالعاب المختلفة والتي بدورها تدير الاتحادات الوطنية في دول العالم.

وتعد الاتحادات الرياضية الوطنية الراعي الرسمي والرئيسي المسؤول عن تطوير اللعبة التي يختص بها وفي كافة جوانبها البشرية إداريا وفنيا وتحكيميا والتنظيمية والمادية والمالية لذلك تحرص هذه الاتحادات على استقطاب افضل الكفاءات للعمل فيها وتهتم باستدامة تنمية جميع موارده للوصول الى الاهداف المرجوة في التميز بالاداء والتفوق بالنتائج الرياضية. وبالنظر الى تعدد مسؤوليات هذه الاتحادات وتوسع واجباتها اتبعت عدة مبادئ وتقسيمات تنظيمية تعينها على تحقيق اهدافها كمبادئ تقسيم العمل والتخصص ووحدة القيادة والنطاق المناسب للإشراف وتقويض السلطات؛ كما استعانت بتنظيم اللجان وفقا لهذه المبادئ وبالعديد الذي يتلائم مع حاجتها وكذلك اعتنت باختيار رؤساء هذه اللجان واعضاءها لمعاونتها على تنظيم برامجها وحسن إدارة انشطتها. (Hamed & Ahmed, 2023)

فالهوية التنظيمية وفق عبارة عن خصائص فريدة من نوعها تميز المؤسسة عن غيرها وتلعب الإدارة دورا كبيرا في تحديد معالمها امام الفاعلين داخل المؤسسة، وهذا ينمي ويقوي مستوى الاندماج والانتماء لديهم لتأتي سلوكياتهم متطابقة مع الممارسات الميدانية مما يؤدي الى تعزيز خصائص الافراد، "الهوية التنظيمية من المواضيع التي نالت اهتمام الباحثين في مجال الادارة والتنظيم، لدورها الفاعل في صياغة معايير ناظمة للتصرفات الفردية والجماعية في المؤسسة من خلال غرس القيم الجوهرية والمعتقدات والافكار المحددة لسلوك العاملين والموجه لهم". (Kashkosha, 2022) عليه تبرز اهمية هذه الدراسة في الآتي:-

١. تعد من الدراسات السابقة التي تناولت موضوع الهوية التنظيمية في المجال الرياضي وفي مجال عمل الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية.

٢. رفد المكتبة الإدارية الرياضية باطار نظري للهوية التنظيمية.

٣. التوجه بتطبيق البحوث الإدارية على عينة اللجان في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية والتي تعد احدى اهم عوامل نجاح الاداء الإداري والفني. وتحقيق الاهداف المنشودة في التطور الرياضي.

4. امكانية استفادة الباحثين من موضوع هذه الدراسة من خلال تطبيقها على عينات رياضية اخرى او ربطها بمواضيع ادارية اخرى مناسبة.

1-2 مشكلة البحث

ان الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية تمارس مهامها وتقيم انشطتها في ظل صعوبات عمل ومعوقات تنفيذ متعددة ناتجة عن عدة مسببات يأتي في مقدمتها ضعف توظيف مبادئ واساليب الادارة الحديثة في قيادتها وتنظيم عملها الامر الذي يؤدي إلى هبوط الاداء الإداري وتفاقم مشكلات العمل وارتفاع مستوى ضغوطاته وأثاره السلبية على الاعضاء وعلى جميع الوحدات التي يضمها الاتحاد ومنها اللجان ، وان اللجان المعاونة احدى اهم التقسيمات التي تنشأ الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية لتتولى تنفيذ مهام دائمة فيها لذا فهي تشكل اذرع عملها ومصدر برمجة خططها ودعم مواردها من خلال ما يمتلكه رؤساؤها من خبرات وقدرات قيادية تساعد في تلبية الاحتياجات النفسية للاعضاء وسد الثغرات التنظيمية، وبما يحمله هؤلاء الاعضاء من هوية تنظيمية تعكس تماثل اهدافهم وقيمهم مع اهداف واتحاد وتدل على فخرهم بالعمل فيه وتظهر مستوى الاحترام المتبادل بين الطرفين.

ونظراً لعدم وجود دراسات (وعلى حد علم الباحثان) بحثت ما يمتلكه اعضاءها من ابعاد الهوية التنظيمية مما ولد غموض حول مستويات هذه المفاهيم الإدارية في لجان الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية ، وضرورة الوقوف على النقاط التي تكون عائقاً امام تعزيز النواحي الإيجابية التي تسهم في جعل الفرد يسعى للاعتزاز والانتماء الى المنظمة التي ينتمي اليها.

لذا فان مشكلة البحث تتركز في التساؤل الاتي:-

1- هل يتمتع أعضاء اللجان في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية بهوية تنظيمية؟

3-1 هدف البحث:

1- تكييف استبيان الهوية التنظيمية لأعضاء اللجان في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية.

2- التعرف على مستوى الهوية التنظيمية لدى أعضاء اللجان في الاتحادات الأولمبية الرياضية الوطنية العراقية.

4-1 مجالات البحث

1- المجال البشري:- أعضاء لجان الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية.

2- المجال المكاني:- مقرات الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية في بغداد.

3- المجال الزمني:- 2024/1/8 - ولغاية 2024/11/26.

5-1 تحديد المصطلحات

1-5-1 الهوية التنظيمية

تعرف بانها شعور أعضاء المنظمة باحترام الذات والفخر والانتماء والإحساس بالاندماج والتوحد مع المنظمة، بما ينعكس بالمزيد من الاستعداد للتفاني في العمل وبذل الجهد لتحقيق الأهداف وأيضاً شعورهم بتقدير المنظمة لجهودهم. (Kashkosh, 2022)

وكذلك يعرفها الباحثان بانها تلك العملية التي يصبح بواسطتها الفرد مندمج بالعمل وتشتمل على جميع عمليات تطوير المهارات والقدرات الخاصة بالعمل واكتساب مجموعة من انماط السلوك التي تتناسب مع العمل وينتج عنها عملية التكيف مع معايير وقيم جماعة العمل.

2-إجراءات البحث

2-1 منهج البحث

استعمل الباحثان المنهج الوصفي الذي "يهتم بجمع أوصاف علمية دقيقة للظاهرة المدروسة، ووصف الوضع الراهن وتفسيره" (Haider, 2015)

إذ استعمل الباحثان الأسلوب المسحي ، والعلاقات الارتباطية لملاءمته وطبيعة البحث الحالي "إذ يتمثل الأسلوب المسحي في جمع البيانات والمعلومات عن متغيرات قليلة لعدد كبير من الافراد بشكل تفصيلي ودقيق" (Alian & Ghanem, 2010)

2-2 مجتمع البحث وعيناته

2-2-1 مجتمع البحث

"يقصد بمجتمع البحث جميع العناصر أو الأشخاص أو الافراد سواء كانت أهداف أو موضوعات أو أفراد نرغب ان تعمم نتائج الدراسة عليهم والذين يمثلون مشكلة البحث" .

إذ قام الباحثان بالتواصل مع اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية لمعرفة حجم المجتمع الكلي، والمكون من (27) اتحاداً أولمبي وبعده (659) عضو لجنة تابع للاتحادات الاولمبية للموسم (2023 - 2024) وهم يمثلون أعضاء اللجان العاملة وهم يمثلون جميع الاتحادات المنضوية داخل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية عدا اتحاد الهوكي لأنه اتحاد جديد لم يشكل لجان عاملة . يوضح كتب تسهيل مهمة الباحثان..، والجدول (1) يبين مجتمع البحث :

جدول (1)

يبين مجتمع البحث (عدد اللجان العاملة وعدد الأعضاء في الاتحادات الرياضية الأولمبية الوطنية)

ت	اسم الاتحاد	عدد اللجان الدائمة	عدد الاعضاء
1	الاتحاد المركزي للملاكمة	13	32
2	الاتحاد المركزي للدراجات	11	25
3	الاتحاد المركزي للمصارعة	6	16
4	الاتحاد المركزي للفروسية	7	16
5	الاتحاد المركزي للتجديف	9	18
6	الاتحاد المركزي لكرة اليد	12	26
7	الاتحاد المركزي للركبي	10	20
8	الاتحاد المركزي للفرس والسهم	13	38
9	الاتحاد المركزي للريشة الطائرة	11	24
10	الاتحاد المركزي للتايكواندو	7	34
11	الاتحاد المركزي للجودو	9	31
12	الاتحاد المركزي لكرة السلة	13	48
13	الاتحاد المركزي للكانوي	10	20
14	الاتحاد المركزي للرماية	10	29
15	الاتحاد المركزي للكونف	11	22
16	الاتحاد المركزي لكرة الطائرة	14	44
17	الاتحاد المركزي للاتصال	5	19
18	الاتحاد المركزي لتنس الطاولة	5	12
19	الاتحاد المركزي للثلاثي	4	4
20	الاتحاد المركزي للجيمباز	11	30
21	الاتحاد المركزي لألعاب القوى	19	39
22	الاتحاد المركزي للتنس	11	22
23	الاتحاد المركزي للألعاب المائية	11	22
24	الاتحاد المركزي للشراع	7	14
25	الاتحاد المركزي للمبارزة والخماسي الحديث	6	12
26	الاتحاد المركزي لكرة القدم	14	42
27	الاتحاد المركزي للهوكي	0	0
	المجموع	245	659

2-2-2 عينات البحث

، وتكونت العينة الكلية من (400 عضوا) بنسبة بلغت (60.698%) من المجتمع الأصلي وقسمت على ثلاث عينات تحقق متطلبات الدراسة ، إذ اعتمد تقسيم نوع العينات على وفق أسس علمية تتلاءم مع مشكلة البحث لتكون منسجمة مع الظاهرة المدروسة ، كما في الجدول (2) وقسمت حسب الآتي:

1-2-2-2 العينة الاستطلاعية

تكونت العينة الاستطلاعية من (14) عضوا بنسبة (3.5%) إذ تم اختيارها عشوائياً من عينة البحث إذا قام الباحثان بتجريب أدوات البحث.

3-2-2-2 عينة التكيف (عينة التحليل الإحصائي للمقياس):

تكونت عينة الاعداد من (228) عضواً، بنسبة (56.157%) منهم (188) عضو لجنة اتحاد عينة الاتساق الداخلي بنسبة (46.30%) و (40) عضو لجنة كعينة للثبات بنسبة (9.85%) . إذا تم اختيارهم عشوائياً من المجتمع الكلي، وقام الباحثان بأعداد المقياس

3-2-2-2 عينة التطبيق:

تكونت عينة التطبيق من (158) عضواً بنسبة (38.91%) إذا تم اختيارها من المجتمع الكلي، وقام الباحثان بتطبيق المقياس.

جدول (2)

يبين عينات البحث

ت	الاتحادات الرياضية الأولمبية	المجتمع	عينة الاعداد الموزعة	عينة الاعداد المستلمة	عينة التطبيق الموزعة	عينة التطبيق المستلمة	عينة التجربة الاستطلاعية
1	الاتحاد المركزي للملاكمة	32	20	11	11	9	2
2	الاتحاد المركزي للدرجات	25	15	13	9	4	1
3	الاتحاد المركزي للمصارعة	16	10	6	5	2	1
4	الاتحاد المركزي للفروسية	16	11	4	4	2	1
5	الاتحاد المركزي للتجديف	18	13	5	4	2	2
6	الاتحاد المركزي لكرة اليد	26	12	8	13	8	1
7	الاتحاد المركزي للركبي	20	14	9	6	5	1
8	الاتحاد المركزي للقوس والسهم	38	25	8	12	9	0
9	الاتحاد المركزي للريشة الطائرة	24	16	12	8	5	1
10	الاتحاد المركزي للتايكواندو	34	25	13	9	4	1
11	الاتحاد المركزي للجودو	31	18	12	12	8	1
12	الاتحاد المركزي لكرة السلة	48	31	13	16	9	2
13	الاتحاد المركزي للكانوي	20	14	9	6	4	1
14	الاتحاد المركزي للرماية	29	15	8	12	8	0
15	الاتحاد المركزي للكولف	22	14	7	8	6	1
16	الاتحاد المركزي لكرة الطائرة	44	33	16	9	6	0
17	الاتحاد المركزي للاتصال	19	12	6	7	5	0
18	الاتحاد المركزي لتنس الطاولة	12	6	4	6	4	1
19	الاتحاد المركزي للثلاثي	4	2	2	2	1	1
20	الاتحاد المركزي للجيمباز	30	12	8	16	11	0
21	الاتحاد المركزي لالعاب القوى	39	14	7	20	14	0
22	الاتحاد المركزي للتنس	22	18	12	4	3	1
23	الاتحاد المركزي للألعاب المائية	22	16	13	6	4	0
24	الاتحاد المركزي للشراع	14	8	6	6	3	0
25	الاتحاد المركزي للمبارزة والخماسي الحديث	12	6	4	6	4	0
26	الاتحاد المركزي لكرة القدم	42	20	12	22	18	1
27	الاتحاد المركزي للهوكي	0	0	0	0	0	0
المجموع		659	400	228	239	158	20

2-3 أدوات البحث:

- تحقيق لأهداف البحث تطلب الأمر ، تكييف مقياس الهوية التنظيمية ، و أشار كل من (Allen & Yen, 2001) إلى أن عملية اعداد أي مقياس تمر بأربع مراحل هي :
- التخطيط للمقياس وذلك بتحديد المجالات التي تغطي فقراته .
 - صياغة فقرات كل مجال .
 - تطبيق الفقرات على عينة ممثلة لمجتمع البحث .
 - إجراء تحليل لفقرات المقياس (Allen & Yen, 2001) وكالاتي :

2-3-1 خطوات تكييف مقياس الهوية التنظيمية

لغرض تكييف مقياس الهوية التنظيمية قام الباحثان بالإجراءات العلمية الآتية:

بعد تحليل الدراسات ذات العلاقة بمفهوم الهوية التنظيمية توصل الباحثان الى الرؤيتين التاليتين والتي استطاع الحصول عليها بعد اجراء مسح للدراسات المتعلقة بالهوية التنظيمية وهما كالاتي :-

أولاً:- دراسة (Kashkosha, 2022) ((أثر القيادة المستتيرة في دعم الهوية التنظيمية بالتطبيق على العاملين بالشركة القابضة للتأمين))، والتي اعتمدت هذه الدراسة على تصميم استبيان للهوية التنظيمية وفق ثلاثة ابعاد هي (التماثل، الفخر، الاحترام) يتضمن (18) عبارة موزعة بواقع (6) عبارات لكل بعد، وتتم الاجابة عليها وفق مقياس ليكرت الخماسي (متوفرة بدرجة كبيرة جداً، متوفرة بدرجة كبيرة، محايد، غير متوفرة، غير متوفرة على الاطلاق) وبأوزان (1-2-3-4-5) ، ويتمتع هذا الاستبيان بمعاملات صدق وثبات عالية فضلاً عن تطبيقه في البيئة العربية وحداثته وتوافقه مع تعريفات الهوية التنظيمية الجديدة المتمحورة حول انعكاس هذه الهوية في درجة التطابق والتماثل للعضو مع منظمته وحقيقة شعوره بالفخر بالعمل فيها ومستوى الاحترام والتقدير الذي يحصل عليه.

ثانياً:- دراسات (Abdel Fattah & Abu Seif, 2006) (Abdul-Latif & Jawda, 2010)

اعتمدت هذه الدراسات على استبيان الهوية التنظيمية وفق ثلاثة ابعاد وهي (السمات المركزية للمنظمة، السمات المتفرقة للمنظمة، استمرارية هذه السمات) ويتضمن (16) عبارة موزعة بواقع (5،5،6) عبارة على التوالي وتتم الاجابة عليها وفق مقياس ليكرت الخماسي (موافق بشدة، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق اطلاقاً) وبأوزان (5، 4، 3، 2، 1) على التوالي، ويتمتع هذا الاستبيان بمعاملات صدق وثبات عالية فضلاً عن تطبيقه في البيئة العربية والعراقية ، والمتمحور حول فهم اعضاء الاتحاد الجماعي للسمات الاكثر جوهرية او مركزية في الاتحاد التي تميزها عن غيرها مع اتصاف هذه السمات بالاستمرارية.

2-3-1-1 الصدق الظاهري

قام الباحثان بعرض الرؤيتين على شكل استبيان ملحق (2) السادة الخبراء والمختصين في مجال الإدارة والتنظيم الملحق (1) لغرض اختيار الاستبيان الذي يلائم الدراسة الحالية وطلب منهم ابداء آرائهم حول الاستبيان ومدى قدرته على قياس الهوية التنظيمية ، ثم تم بعد جمع الاستثمارات من السادة الخبراء والمختصين و تفرغها استخراج الصدق الظاهري تحصلت الاستبيان (Kashkosha, 2022) ذو الابعاد (التماثل، الفخر، الاحترام) على اتفاق (13) خبير من اصل (15) بنسبة اتفاق (86.66%) وتحصل الاستبيان ذو الابعاد (وفق ثلاثة ابعاد وهي (السمات المركزية للمنظمة، السمات المتفرقة للمنظمة، استمرارية هذه السمات) على اتفاق (2) من الخبراء من اصل (15) خبير بنسبة اتفاق (13.33%) وبذلك استقر الباحثان على الاستبيان المعد من قبل (Kashkosha, 2022) ذو الابعاد (التماثل، الفخر، الاحترام)) (وبالبلغ عدد فقراته (18) فقرة ، إذ يشير (بلوم و آخرون 1983) الى أنه يمكن الاعتماد على موافقة آراء الخبراء و المحكمين بنسبة (75%)

(في مثل هذا النوع من الصدق "، (بلوم و آخرون ، 1983 ، 126) ، علما بأن الباحثان قام بتغيير كلمة (الاتحاد) في الاستبيان الاول، الى عبارة (الاتحاد الرياضي الوطني) ليتلاءم ذلك مع مكان عمل اعضاء اللجان العاملة في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية .

2-1-3-2 التجربة الاستطلاعية

قام الباحثان بإجراء التجربة الاستطلاعية للمدة 7-8 / 11 / 2024 الموافق يوم الاثنين على عينة عشوائية تألفت من (20) عضو لجنة. وكان الهدف من هذا الإجراء هو التحقق من وضوح الفقرات والتعليمات ومدى ملاءمة بدائل الإجابة وتحديد الزمن الذي يتم استغراقه للإجابة على فقرات الاستبيان، إذ طلب منهم الإجابة بدقة وموضوعية وإبداء آرائهم وملاحظاتهم حول مضمون الفقرات معنأً وصياغة أو وجود أي صعوبة في فهمها لغوياً، وقد تبين أن التعليمات والفقرات واضحة ومفهومة لدى عينة البحث فضلاً عن ملاءمة بدائل الاستجابة، وبلغ متوسط زمن الاستجابة على استبيان الهوية التنظيمية (15) دقيقة.

2-1-3-3 صدق الاتساق الداخلي

تطلب من الباحثان العمل بهذه الاجراءات للتأكد من صلاحية فقرات المقياس احصائياً ، إذ قام الباحثان بالتحقق من الاتساق الداخلي للفقرات بإجراء مصفوفة ارتباط لدرجات المقياس (18) فقرة ملحق (11) مع الدرجة الكلية للمقياس لعينة الاعداد التي بلغت (188) عضو لجنة اتحاد اولمبي، والجدول (3) يبين معاملات الاتساق الداخلي لفقرات استبيان خصائص فرق العمل.

جدول (3)

يبين معامل الاتساق الداخلي لفقرات استبيان الهوية التنظيمية

رقم الفقرة	معامل الارتباط	قيم (sig)	رقم الفقرة	معامل الارتباط	قيم (sig)
1	0,342	0.002	11	0,432	0.000
2	0,364	0.002	12	0,483	0.000
3	0,435	0.000	13	0,512	0.000
4	0,521	0.000	14	0,465	0.000
5	0,402	0.000	15	0,381	0.002
6	0,330	0.002	16	0,543	0.000
7	0,482	0.000	17	0,459	0.000
8	0,285	0.006	18	0,278	0.006
9	0,488	0.000			
10	0,534	0.000			

*معنوي عند نسبة خطأ أقل او يساوي (0.05)

من الجدول (3) تبين ان جميع الفقرات تتميز بصدق الاتساق الداخلي لكون قيمة (sig) لها كانت اصغر من (0.05)، وبهذا يتألف المقياس بصورته النهائية من (18) فقرة لغرض استخدامه على عينة التطبيق ملحق (3) .

2-1-3-4 ثبات استبيان الهوية التنظيمية

قام الباحثان بالتحقق من ثبات الاستبيان بصورته النهائية بعد التحقق من الصدق الظاهري و والاتساق الداخلي قبل توزيعه على عينة التطبيق النهائية للبحث، وقام الباحثان بتوزيع الاستبيان على عينة الثبات البالغة (40) عضو لجنة اتحاد من مجتمع البحث، واستعمل الباحثان طريقة التجزئة النصفية في استخراج ثبات فقرات الاستبيان و ذلك عن طريق استخراج

معامل الارتباط البسيط (بيرسون) بين درجات الفقرات الفردية و الفقرات الزوجية في كل مقياس والبالغ (0.782) ، التي تعد ثبات لنصف المقياس و بعد معالجة قيمة معامل الارتباط عن طريق معادلة (سبيرمان _ براون) لاستخراج معامل الثبات الكلي، ، إذ بلغ معامل الثبات للاستبيان (0.877) ، إذ ان هذه القيم معاملات ثبات عالية و مقبولة لتقويم دلالة الارتباط. لذا اصبح استبيان (الهوية التنظيمية) جاهز لتوزيعه على عينة التطبيق.

2-3-1-5 الوصف النهائي لاستبيان الهوية التنظيمية

استبيان الهوية التنظيمية ، يهدف إلى توفير أداة قياس صادقة وثابتة لقياس مستوى ودرجة مقياس الهوية التنظيمية ، تألف المقياس بصورته النهائية من (18) فقرة ملحق (12) بصيغته النهائية ، موزعة بالتساوي على (3) أبعاد تتمثل في (التمائل، والفخر، والاحترام)، وتتم الإجابة عن فقرات الاستبيان من خلال خمسة بدائل مرتبة تنازلياً على مقياس ليكرت الخماسي (اتفق تماماً، اتفق ، لا اتفق ، لا اتفق تماماً) ، وتكون الأوزان تبعا لمضمون الفقرة الإيجابية (5-4-3-2-1) درجة ، وتكون الدرجة الكلية العليا للمقياس هي (90) درجة ، أما الدرجة الكلية الدنيا للمقياس فهي (18) درجة. 2-4 التطبيق النهائي

- بعد استكمال تطبيق الإجراءات العلمية وتوفرها في الاستبيانات الثلاثة لمتغير الدراسة (الهوية التنظيمية) تم تطبيقها على عينة البحث النهائية وقد حصل الباحثان على (158) استمارة صالحة للتحليل الإحصائي ، ولقد امتدت فترة التطبيق من (2024/11/19) لغاية (2024/11/24).

2-5 الوسائل الإحصائية

استعمل الباحثان الحقيبة الإحصائية (SPSS) للوصول الى نتائج البحث الحالي ، (Al-Kanani, 2009) اعتمد الباحثان في إيجاد المستويات على وفق الفئات التي اعتمدت من (Hammoudat & Al-Kawaz, 2010) و (Al-Saqi, 2015) على وفق الآتي:

النسبة	المستوى
80% فأكثر	جيد جداً
70% إلى 79%	جيد
60% إلى 69%	متوسط
50% إلى 59%	منخفض
أقل من 50%	منخفض جداً

3- عرض ومناقشة النتائج

3-1 تكييف استبيان الهوية التنظيمية لأعضاء اللجان في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية. قام الباحثان بتكييف استبيان الهوية التنظيمية لأعضاء اللجان في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية وقد تم ذلك من خلال إجراءات البحث. 3-2 عرض ومناقشة نتائج الهدف الثاني : التعرف على مستوى الهوية التنظيمية لدى أعضاء اللجان في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية.

جنول (4)

يبين نتائج استبيان الهوية التنظيمية الوسط الحسابي والانحراف المعياري والنسبة المئوية

ت	البعد	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية	المستوى
1	التمائل	3.755	1.067	75.095%	جيد
2	الفخر	3.643	1.085	72.857%	جيد
3	الاحترام	3.743	1.093	74.857%	جيد
7	الدرجة الكلية	3.713	1.0816	74.267%	جيد

يتبين من الجدول أعلاه حصول الابعاد على مستوى (جيد) على التوالي (التماثل- الفخر -الاحترام) بأوساط حسابية (3.755 - 3.643 - 3.743) وبانحرافات معيارية (1.067 - 1.085 - 1.093) وبنسب مئوية (75.095% - 72.857% - 74.857%)

وقد انعكست هذه النتائج على النتيجة الكلية لمقياس الهوية التنظيمية لدى أعضاء اللجان العاملة في الاتحادات الأولمبية الوطنية العراقية والتي ظهرت بمستوى جيد من خلال وسط حسابي وقدره (3.713) وبانحراف معياري (1.0816) وبنسبة مئوية بلغت (74.267%)

جدول (5)

يبين نتائج الهوية التنظيمية لبعده (التماثل) الوسط الحسابي والانحراف المعياري والنسبة المئوية

ت	الفقرات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية %	المستوى
1	أستمتع بالعمل في الاتحاد	3.629	1.079	72.571	جيد
2	يوجد لدي شعور بالانتماء والولاء للاتحاد	4.100	1.105	82.000	جيد جداً
3	عملي مهم لنجاح عمل الاتحاد	3.671	1.032	73.429	جيد
4	عندما أتحدث عن الاتحاد أقول نحن بدلا منهم	3.729	1.048	74.571	جيد
5	أسعى دائما للتطوير عن طريق التحاقني بالدورات التدريبية	3.743	1.073	74.857	جيد
6	اعتبر نجاحات الاتحاد نجاحا شخصيا لي	3.657	1.062	73.143	جيد
	الكلية	3.755	1.067	75.095	جيد

يتبين من الجدول ان الفقرة ذات التسلسل (2) (يوجد لدي شعور بالانتماء والولاء للاتحاد) تحصلت على الترتيب الأول في بعد (التماثل) بوسط حسابي (4.100) وبانحراف معياري (1.105) وبنسبة مئوية (82%) وبمستوى جيد جداً ، وان الفقرة ذات التسلسل (1) (أستمتع بالعمل في الاتحاد) تحصلت على الترتيب الأخير في بعد (التماثل) بوسط حسابي (3.629) وبانحراف معياري (1.079) وبنسبة مئوية (72.571%) وبمستوى جيد وان الدرجة الكلية لبعده التماثل بلغت (3.755) وبانحراف معياري (1.067) وبنسبة مئوية (75.095%) وبمستوى (جيد) .

ويرى الباحثان ان السبب في هذه النتيجة يعود الى ان التماثل يشير إلى درجة توافق الأعضاء مع القيم والمبادئ التي تمثلها المنظمة، وفي حالة الاتحادات الأولمبية، فإن هذه القيم مرتبطة بالعمل الجماعي، الروح الرياضية، وتحقيق الأهداف المشتركة ، كما تتميز الاتحادات الأولمبية ببيئة تنظيمية داعمة تشجع الأعضاء على تبني القيم المؤسسية، مما يعزز شعورهم بأنهم جزء من كيان أكبر. هذا التماثل يسهم في زيادة التزام الأعضاء وتحفيزهم للعمل بجدية لتحقيق أهداف المنظمة، ويذكر (Levin & Montero-Hernandez, 2009) ان وجود رؤية مشتركة للاتحادات الأولمبية يجعل الأعضاء يشعرون بأنهم يعملون لتحقيق هدف نبيل يخدم المجتمع الرياضي العالمي، مما يعزز لديهم شعور التماثل والانتماء. (Muhammad & Nazzal, 2024)

جول (6)

يبين نتائج الهوية التنظيمية لبعء (الفخر) الوسط الحسابي والانحراف المعياري والنسبة المئوية

ت	الفقرات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية %	المستوى
1	اشعر بالاعتزاز عند سماعي مدح عن انجازات اتحادي	3.528	1.126	70.571	جيد
2	اعتبر الحديث عن نجاح الاتحاد مجاملة شخصية لي	3.929	0.983	78.571	جيد
3	عملي في الاتحاد يمثل المكان المرغوب بالنسبة لي	3.686	1.084	73.714	جيد
4	افخر بانني اعمل في أفضل الاتحادات	3.586	1.097	71.714	جيد
5	عندما اتحدث عن نفسي أذكر أنني عضواً في إحدى لجان الاتحاد	3.529	1.046	70.572	جيد
6	احرص على أن لا تؤثر قراراتتي على نجاح الاتحاد الذي اعمل فيه	3.600	1.172	72.000	جيد
	الكلية	3.643	1.085	72.857	جيد

يتبين من الجدول ان الفقرة ذات التسلسل (2) (اعتبر الحديث عن نجاح الاتحاد مجاملة شخصية لي) حصلت على الترتيب الأول في بعد (الفخر) بوسط حسابي (3.929) وبانحراف معياري (0.983) وبنسبة مئوية (78.571%) وبمستوى جيد ، وان الفقرة ذات التسلسل (1) (اشعر بالاعتزاز عند سماعي مدح عن انجازات اتحادي) حصلت على الترتيب الأخير في بعد (الفخر) بوسط حسابي (3.528) وبانحراف معياري (1.126) وبنسبة مئوية (70.571%) وان الدرجة الكلية لبعء الفخر بلغت (3.643) وبانحراف معياري (1.085) وبنسبة مئوية (72.857%) وبمستوى (جيد) .

ويرى الباحثان ان السبب يعود الى ان بيئة العمل في الاتحادات الأولمبية تشجع على تعزيز الفخر المهني من خلال تسليط الضوء على دور الأعضاء في تحقيق الأهداف المشتركة وتنظيم الأحداث الرياضية الكبرى ، إذ تلعب القيادة المناسبة في الاتحادات دوراً كبيراً في تعزيز هذا البعد من خلال الاعتراف بجهود الأعضاء وإبراز مساهماتهم في نجاح المنظمة ، ويُعتبر الشعور بالفخر دافعاً قوياً للأعضاء للعمل بجدية أكبر وتحقيق المزيد من الإنجازات، حيث يرتبط هذا الشعور بتحقيق الرضا الوظيفي والارتباط الإيجابي مع المنظمة.(MANDOOB et al., 2024)

جول (7)

يبين نتائج الهوية التنظيمية لبعء (الاحترام) الوسط الحسابي والانحراف المعياري والنسبة المئوية

ت	الفقرات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	النسبة المئوية %	المستوى
1	عملي في الاتحاد مصدر احترام كبير لي داخل المجتمع	3.986	1.083	79.714	جيد
2	اشعر بالتقدير من رؤسائي لجهودي ومساهماتي في العمل	3.771	1.106	75.428	جيد
3	وجودي له تأثير في نجاح اللجنة التي اعمل بها	3.714	0.980	74.286	جيد
4	احرص على أن ابذل جهد أكثر مما يتطلبه عملي	3.614	1.067	72.286	جيد
5	يحترم الرؤساء في العمل ما أقوم به من انجازات متميزة	3.771	1.241	75.428	جيد
6	يوجد رضا عن الكيفية التي أقوم بها لأداء مهام عملي	3.601	1.082	72.000	جيد
		3.743	1.093	74.857	جيد

يتبين من الجدول ان الفقرة ذات التسلسل (1) (عملي في الاتحاد مصدر احترام كبير لي داخل المجتمع) تحصلت على الترتيب الأول في بعد (الاحترام) بوسط حسابي (3.986) وبانحراف معياري (1.083) وبنسبة مئوية (79.714%) وبمستوى جيد ، وان الفقرة ذات التسلسل (6) (يوجد رضا عن الكيفية التي أقوم بها لأداء مهام عملي) تحصلت على الترتيب الأخير في بعد (الاحترام) بوسط حسابي (3.601) وبانحراف معياري (1.082) وبنسبة مئوية (72%) وان الدرجة الكلية لبعـد الاحترام بلغت (3.743) وبانحراف معياري (1.093) وبنسبة مئوية (74.857%) وبمستوى (جيد) .

ويرى الباحثان ان الاحترام يُعتبر عنصراً أساسياً في تعزيز الهوية التنظيمية، حيث يركز على تقدير القيم والمبادئ التي تجمع بين الأعضاء. في الاتحادات الأولمبية، يُعد الاحترام قيمة أساسية تُدعم من خلال الممارسات اليومية التي تعزز التعاون والتفاهم المتبادل ، كما يعزز الاحترام بين الأعضاء الشعور بالانتماء داخل الفرق العاملة، حيث تُقدر كل مساهمة فردية وتُعامل بعدالة، مما يجعل الجميع يشعرون بأهمية دورهم في تحقيق الأهداف المشتركة، إضافة الى ذلك تُظهر الاتحادات الأولمبية التزاماً قوياً بترسيخ ثقافة الاحترام من خلال السياسات والإجراءات التي تعزز مناخ العمل الإيجابي وتحد من أي مظاهر للفرقة أو التحيز ، ويرى (Gioia et al., 2000) ان الاحترام بين الأعضاء والقادة ينعكس إيجاباً على الأداء التنظيمي، حيث يصبح العمل أكثر سلاسة وفعالية بفضل العلاقات المهنية المبنية على الثقة والتقدير كما يعمل الاحترام على تعزيز شعور الأعضاء بالانتماء للمنظمة، إذ يربطهم بقيمتها ويشجعهم على العمل بجدية لدعم سمعة الاتحادات الرياضية. (Nazza, 2014)

4-الاستنتاجات والتوصيات والمقترحات

4-1الاستنتاجات

- صلاحية استبيان الهوية التنظيمية لأعضاء اللجان في الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية.
- امتلاك أعضاء اللجان العاملة في الاتحادات الأولمبية مستوى جيد في ابعاد (التماثل-الفخر-الاحترام) التابعة الى استبيان الهوية التنظيمية.

4-2 التوصيات

4-2-1 التوصيات والمقترحات

- 1- تدعيم الهوية التنظيمية لدى اعضاء اللجان العاملة في الاتحادات الأولمبية من خلال نشر القيم الإيجابية بين أعضاء اللجان مثل الولاء والتفاني والإخلاص في العمل.
- 2- ينبغي على الاتحادات المعنية تحديد رؤية وقيم واضحة تعكس الهوية التنظيمية وتعزيزها بشكل مستمر من خلال التواصل الفعال.
- 3- تقديم برامج تدريبية لتعزيز فهم الاعضاء للهوية التنظيمية وكيفية تطبيقها في عملهم.
- 4- التأكيد على التفاعل الاجتماعي داخل لجان الاتحادات وبما يعزز قيم التعاون والتماسك والاحترام.
- 5- دور الهوية التنظيمية في الأداء المؤسسي للاتحادات الرياضية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضائها.

الشكر والتقدير

نسجل شكرنا لعينة البحث المتمثلة في اعضاء لجان الاتحادات الرياضية الوطنية العراقية

تضارب المصالح

يعلن المؤلفان انه ليس هناك تضارب في المصالح

محمد عبد الجبار يحيى <https://orcid.org/0009-0000-9799-8716>

References

- Abdel Fattah, & Abu Seif. (2006). The role of servant leadership in achieving conformity with the organizational identity of pre-university schools in Egypt from the teachers' point of view. *Journal of Educational Sciences*, 2.
- Abdul-Latif, A., & Jawda, M. (2010). The role of organizational culture in predicting the strength of organizational identity, a field study on faculty members, in private Jordanian universities. *Damascus University Journal, for Economic and Legal Sciences*, 26(2).
- Alian, R. M., & Ghanem, O. M. (2010). *Scientific Research Methods: Theoretical Foundations and Practical Application* (p. 68). Safa Publishing and Distribution House.
- Al-Kanani, A. K. A. A. (2009). *Statistical Applications and Computer Uses with SPSS Program* (p. 282). Dar Al-Diaa for Printing and Publishing.
- Allen, M. J., & Yen, W. M. (2001). *Introduction to measurement theory*. Waveland Press.
- Al-Saqi, A. R. I. (2015). *Policies of the Iraqi Central Federation for Managing Professional Stress and Its Role in the Organizational Confidence of Basketball Referees* [Unpublished PhD Thesis]. niversity of Mosul.
- Gioia, D. A., Schultz, M., & Corley, K. G. (2000). Organizational identity, image, and adaptive instability. *Academy of Management Review*, 25(1), 63–81.
- Haider, A. R. (2015). *Basics of writing scientific research in physical education and sports sciences* (1st edition, p. 128). Al-Ghadeer Printing and Publishing Company Limited.
- Hamed, N., & Ahmed, A. (2023). Perceived Self-Efficacy and Its Relationship to Dexterous Thinking Among Third-Stage Female Students in the College of Physical Education and Sports Sciences–University of Basra. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 33(1), 2023. <https://doi.org/10.55998/jsrse.v33i1.376>©Authors
- Hammoudat, I. T., & Al-Kawaz, A. G. (2010). Professional pressures on directors and members of youth forums in Nineveh Governorate. *Journal of Basic Education Research*, 9(4), 474–509.
- Kashkosha, N. M. H. (2022). The Impact of Enlightened Leadership in Supporting Organizational Identity with Application to Employees of the Holding Company for Insurance. *Journal of Economics and Commerce*, 52(1), 45–90. <https://doi.org/10.21608/jsec.2022.226637>
- Levin, J., & Montero-Hernandez, V. (2009). *Community colleges and their students: Co-construction and organizational identity*. Springer.
- MANDOOB, M., ABDALHALEEM, N., & YOUSIF, K. A. (2024). AN ANALYTICAL STUDY OF THE ORGANIZATIONAL CRISES FACING COACHES IN THE IRAQI FOOTBALL LEAGUE ANALYTICAL STUDY OF THE ORGANIZATIONAL CRISES FACING COACHES IN THE

*IRAQI FOOTBALL LEAGUE ANALYTICAL STUDY OF THE ORGANIZATIONAL CRISES
FACING* (Vol. 23). <https://idpr.org.uk/index.php/idpr/article/view/135>

- Muhammad, I. N., & Nazzal, A. H. J. (2024). An analytical study of the role of the player's personality and the social factors that prevent the implementation of professionalism regulations in women's football in sports clubs in Iraq. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 34(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.55998/jsrse.v34i3.704>
- Nazzal, A. M. D. A. H. J. (2014). An analytical study of the level of professional affiliation with the school of physical education in the public and private sector to build and apply. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 41.