



Journal of Studies and Researches of Sport Education

spo.uobasrah.edu.iq



Effective management and its relationship to performance efficiency among members of the Iraqi Federation of Bow and Arrow

Karim Hamad Kazem ¹  

First Karkh Education Directorate

Article information

Article history:

Received 26/6/2023

Accepted 13 /8/2023

Available online 30,DEC,2023

Keywords : effective management,
performance efficiency, bow and
arrow union



website

Abstract

The researcher conducted his research tagged (effective management and its relationship to the efficiency of performance among the members of the Iraqi Central Federation for the game of archery), the aim of the research was to identify the ability of effective management in the union and its relationship to the efficiency of performance among the members of the Central Federation of archery, and the researcher used the descriptive approach of correlations Through the use of questionnaires that measure the two elements of effective management and performance efficiency in the research sample that was deliberately chosen from the research community, After completing the field research procedures by applying the questionnaires to the research sample by distributing them and answering their phrases by the respondents, the questionnaires were collected, their data downloaded, and statistical treatments were performed on them. The researcher drew the following conclusions, including the following: effective members of the Iraqi Central Federation for Bow and Arrow have a good level of job performance.the researcher recommended the possibility of applying the two standards to the rest of the members of the Iraqi sub-federations for the bow and arrow game. The possibility of applying the standards to members of other Iraqi sports federations.



مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية

spo.uobasrah.edu.iq



الإدارة الفعالة وعلاقتها بكفاءة الأداء لدى أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم

كريم حمد كاظم¹

مديرية تربية الكرخ الاولى

معلومات البحث

الملخص

أجرى الباحث بحثه الموسوم (الإدارة الفعالة وعلاقتها بكفاءة الأداء لدى أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم) ، كان الهدف من البحث هو التعرف على قدرة الإدارة الفعالة لدى الاتحاد وعلاقته بكفاءة الأداء لدى أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم ، وقد استعمل الباحث المنهج الوصفي للعلاقات الارتباطية من خلال استعمال استبانات يقاس بها متغير الإدارة الفعالة وكفاءة الأداء لدى عينة البحث التي تم اختيارها اختياراً عمدياً من مجتمع البحث ، وهم أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم ، والذين كان عددهم (10) أعضاء ، وبعد اتمام اجراءات البحث الميدانية من خلال تطبيق الاستبانات على عينة البحث بتوزيعها والاجابة على عباراتها من قبل المفحوصين تم تجميع الاستبانات وانزال بياناتها واجراء المعالجات الاحصائية عليها واستنتج الباحث تمتع الاتحاد العراقي للقوس والسهم بقدر كاف من الإدارة الفعالة ، لدى أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم مستوى جيد في الأداء الوظيفي . وأوصى الباحث بإمكانية تطبيق المقاييس على باقي أعضاء الاتحادات الفرعية العراقية للعبة القوس والسهم. إمكانية تطبيق المقاييس على أعضاء الاتحادات الرياضية العراقية الأخرى

تاريخ البحث:

الاستلام: 2023 / 6 / 26

القبول: 2023 / 8 / 13

التوفر على الانترنت: 30 ديسمبر، 2023

الكلمات المفتاحية:

الإدارة الفعالة. كفاءة الأداء. اتحاد القوس والسهم

1- التعريف بالبحث :

1-1 المقدمة وأهمية البحث:

تعد الإدارة وتطبيق مفردات وعناصر الإدارة هي الأساس الأهم في تقدم جميع الأنشطة الحياتية منها الاقتصادية والإنسانية والسياسية وكذلك الرياضية، ومن دون ذلك يصعب الوصول الى التقدم الذي يتصف به عالمنا الان كما ذكر أن الأنشطة الرياضية او الجانب الرياضي من الجوانب الاساسية في الحياة وواحد من الأنشطة الإنسانية التي اخذت تتوسع وتتفرع نتيجة الاهتمام المتزايد بها، ونتيجة لهذا التوسع والاهتمام كان من الضروري سلك سبل العلمية والبحث العلمي في تنظيمها.

ان الإدارة الرياضية اساساً لكل عمل ومن خلالها ينعكس تقدم الدول في المجال الرياضي ، وأن أحد أساليب الإدارة التي تعتمد لتقادي الكثير من العراقيل في المستقبل هو الإدارة الفعالة وكيفية تطبيقها على ارض الواقع عند ادارة اي مؤسسة رياضية ومنها الاتحادات الرياضية او الأندية الرياضية ؛ لذا تعد الإدارة الفعالة العنصر الضامن للحصول على النتائج المثلى في هذه المؤسسات على الرغم من صعوباتها واعتمادها على اساليب وشروط وعمليات شاقة جداً اذ تم فهمها بشكل خاطئ لأنها تكون على تماس مباشر مع الموارد البشرية العاملة في هذه المؤسسة . وفي دراسة (Abdulhkeem Mustafa Rasool, 2022) المعرفة حالة مستمرة ترتبط بعملية التعلم في اطار اجتماعي ومن ثم ينظر اليها بوصفها عملية تركز على تدفق المعرفة والتأكيد على ان بناء المعرفة ليس محدودا في مدخلات ولكنه يتضمن البناء الاجتماعي المعرفي ايضا وان المعرفة تبنى وتجسد بعد ذلك داخل المؤسسة ليس من خلال برامج لتوضيحها فقط ولكن من خلال عملية تبادل اجتماعي ايضا ثم بعد ذلك نشرها بين الأطراف ذات العلاقة المنظمة كذلك تعد كفاءة الاداء من الصفات التي يجب أن يمتاز بها كل عنصر بشري داخل المؤسسة وهو نشاط انساني يعتمد على مجموعة من التفاعلات الذهنية والعقلية والبدنية والنفسية لدى الفرد مما يولد انعكاس ايجابي كان او سلبي على مستوى ادائه داخل المؤسسة. كما في دراسة (Hussein Mousa Hussein, 2020) لأدارة المعرفة لأنها تعد من المفاهيم الإدارية الحديثة والمتطورة في علم الإدارة التي يتوجب على الإدارات الرياضية الواعية ضرورة الاخذ بها ويعد اتحاد القوس والسهم من الاتحادات الرياضية الاولمبية البارزة في العالم الرياضي بصورة عامة والمجتمع الرياضي العراقي بصورة خاصة، (Jurani & Aldewan, 2014) ما لهذه اللعبة من حضور في المحافل الدولية والعربية والمحلية وما لها من انجازات على كل المستويات والفئات ؛ لذا توجب البحث بمتغيرات تهم هذه اللعبة اداريا او رياضياً للمساعدة في تطويرها أكثر للوصول الى مستوى الطموح الذي يسعى الاتحاد لتحقيقه . ومن هنا تكمن أهمية البحث الحالي وهي مساعدة المسؤولين في الاتحاد العراقي للقوس والسهم في تطبيق الإدارة الفعالة في عملهم في الاتحاد ومعرفة دورها في زيادة الكفاءة بالأداء لديهم .

2-1 مشكلة البحث :

ان الاجواء الداخلية المتغيرة داخل المؤسسات الرياضية وخاصة الاتحادات الرياضية تحتم على العاملين فيها الاستجابة السريعة والفورية لهذه المتغيرات؛ وان تكون الاستجابة على وفق أسلوب علمي وابداعي مما يؤثر ايجاباً على تحسين العمل الادائي داخل هذه المؤسسات ومن ثم يؤدي الى ديمومتها واستمراريتها بشكل مستمر لمواكبة التغيرات الموجودة.

ان البيئة الرياضية دائماً ما تتعرض للتغيرات نظراً لتماسها المباشر مع جوانب محيطية عدة منها السياسية والاقتصادية والمجتمعية للبلد؛ لذا وجب على اصحاب القرار الاهتمام بعملهم الاداري لمواكبة هذه التغيرات والتطورات، ومن هؤلاء المسؤولين هم أعضاء الهيئات الادارية للاتحادات الرياضية بصورة عامة وأعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم بصورة خاصة.

وكون الباحث هو أحد أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم ؛ لذا ارتأى البحث في عدة متغيرات ادارية يعتقد أن لها من الاهمية الكبرى في عمل اعضاء الاتحاد وبما يسهم في تطويره وتطوير اللعبة بصورة عامة .

3-1 اهداف البحث :

- 1- التعرف على الادارة الفعالة لدى أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم.
- 2- التعرف على كفاءة الاداء لدى أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم.
- 3- التعرف على العلاقة بين الادارة الفعالة وكفاءة الاداء لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم .

4-1 مجالات البحث :

- 1- المجال البشري : أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم .
- 2- المجال الزمني : من 2023 /3/21 الى 2023 /5 /4.
- 3- المجال المكاني : مقر الاتحاد في مخيم المنصور الكشفي.

5-1 تحديد المصطلحات :

الادارة الفعالة : وهي فن قيادة الافراد بهدف انجاز الاعمال وتحقيق الاهداف ، والفن عبارة المهارات المكتسبة في تطبيق العلم اذ يؤدي هذا التطبيق الى افضل النتائج وبالأسلوب الذي يرضي اهتمامات من هم موضع التطبيق.(Abdel Hamid Sharaf, 1999)

كفاءة الاداء : وهي اداء الأشياء بطريقة صحيحة اعتماداً على مجموعة من المعارف والمفاهيم والمهارات والاتجاهات التي توجه سلوك الفرد وتساعد على اداء عمله بمستوى من التمكن ، ويمكن قياسها بمعايير خاصة متفق عليها.

2- منهجية البحث واجراءاته الميدانية :

2-1 منهج البحث :

من أهم الخطوات التي يجب أن يتخذها الباحث في اجراء بحثه ونجاحه هو اختيار منهج البحث المناسب لأهداف البحث وعينته ؛ لذا استعمل الباحث في بحثه الحالي المنهج الوصفي بالعلاقات الارتباطية ، ويعرف المنهج الوصفي على انه " المنهج الذي يهدف الى جمع البيانات لمحاولة اختبار الفروض او الاجابة على التساؤلات التي تتعلق بالحالة الجارية أو الراهنة لأفراد عينة البحث "

2-2 مجتمع البحث وعينته :

يعد مجتمع البحث هو " مجموع وحدات البحث التي يراد منها الحصول على البيانات أو انه الافراد أو الاشياء الذين لهم خصائص واحدة يمكن ملاحظتها.

اذ قام الباحث باختيار مجتمع البحث وهم أعضاء اتحاد القوس والسهم العراقي والبالغ عددهم (9) اعضاء , ولقلة عدد ومحدودية الأعضاء ؛لذا كانت العينة هي كل المجتمع المختار اي ما نسبة العينة من المجتمع هي 100% منه .

2-3 وسائل جمع المعلومات :

- 1- المصادر والمراجع العربية والاجنبية .
- 2- شبكة المعلومات العالمية (الانترنت) .
- 3- المقابلات الشخصية .
- 4- الاستبانات .

2-4 ادوات البحث :

فضلاً عن المقابلات الشخصية مع الخبراء والمختصين وبعد الاطلاع على المصادر والمراجع العالمية والعربية والمحلية التي تطرقت الى متغيري البحث ، واستعمل الباحث الاستبانات لجمع المعلومات ؛ ولأن الاستبانة في مثل هذه الدراسات هي افضل اداة لبلوغ أهدافها اعتمدت الدراسة على الاستبانة كأداة لجمع المعلومات والبيانات عن عينة الدراسة وتضمنت استبانتين عن (الادارة الفعالة) و(كفاءة الاداء) .

2-4-1 مقياس الادارة الفعالة :

اعتمد الباحث في دراسته الحالية على مقياس الادارة الفعالة الوارد في دراسة (Ali Attia Awad , 2020) والمتكونة من (7) محاور هي (جودة التعليم ، والقيادة والاداء الاداري ، والمكافأة والانتاجية العلمية ، وأدارة المعرفة ، وسرعة القرار ودقته ، وتقنيات المعلومات (الاتصال ، والتقويم) ،

وكانت هذه المحاور متألفة من (52) عبارة موزعة عليها وحسب الجدول (1) ، وقد عرض البحث هذا المقياس على الخبراء والمختصين في تخصصي الإدارة والتنظيم الرياضي وعلم النفس الرياضي لغرض ابداء آرائهم في كل محور وفقرة من حيث صلاحيتها والتأكد من صلاحيتها ومناسبتها لعينة وأهداف البحث ، واجراء التعديلات المناسبة من خلال الحذف و اعادة الصياغة عدد من الفقرات مع ذكر صلاحية البدائل (ابدأ ، نادرا، احيانا، غالبا، دائما) ، ومن خلال تحليل الاجابات وجد الباحث عدم اتفاق الخبراء على محورين من محاور المقياس وهما (جودة التعليم ، وإدارة المعرفة) اذ حصلتا على نسبة اقل من (75%) من اتفاق الخبراء وبذلك فأُن (14) عبارة من عبارات المقياس قد حذفت والتي تخص هذين المحورين وبذلك اصبح المقياس مكون من (38) عبارة موزعة على (5) محاور .

جدول (1)

يبين توزيع عبارات مقياس الإدارة الفعالة بصورته الاولى

ت	المحور	ارقام العبارات	المجموع
1	جودة التعليم	7-6-5-4-3-2-1	7
2	القيادة والاداء الاداري	14-13-12-11-10-9-8	7
3	المكافأة والانتاجية العلمية	21-20-19-18-17-16-15	7
4	ادارة المعرفة	28-27-26-25-24-23-22	8
5	تقنية المعلومات (الاتصال)	36-35-34-33-32-31-30-29	8
6	سرعة القرار ودقته	44-43-42-41-40-39-38-37	8
7	التقويم	52-51-50-49-48-47-46-45	8

2-4-2 مقياس كفاءة الاداء :

اعتمد الباحث في دراسته الحالية على مقياس كفاءة الاداء والمكونة من (5) محاور هي (الشخصية والسلوكية ، والادارية والادائية ، والمعرفة والابداعية ، والمبدئية والقيمية ، و التفاعلية والاجتماعية) وكانت هذه المحاور متألفة من (56) عبارة موزعة عليها وحسب الجدول (2) ، وقد عرض الباحث هذا المقياس على الخبراء والمختصين في تخصصي الإدارة والتنظيم الرياضي وعلم النفس الرياضي والبالغ عددهم (9) خبراء لغرض ابداء آرائهم في كل محور وفقرة من حيث صلاحيتها والتأكد من صلاحيتها ومناسبتها لعينة وأهداف البحث ، واجراء التعديلات المناسبة من خلال الحذف و اعادة الصياغة عدد من الفقرات مع ذكر صلاحية البدائل (لا اتفق تماماً ، لا اتفق ، محايد ، اتفق ، اتفق تماماً) ، ومن خلال تحليل الاجابات وجد الباحث هناك اتفاق من قبل الخبراء على كل محاور المقياس اذ حصلتا على نسبة (75%) لكن هنالك عدم اتفاق على (24) عبارة من عبارات المقياس قد حذفت والتي تخص هذه المحاور وبذلك اصبح المقياس مكون من (32) عبارة موزعة على (5) محاور .

جدول (2)

يبين توزيع عبارات مقياس كفاءة الاداء بصورته الاولى

ت	المحور	ارقام العبارات	المجموع
1	الشخصية والسلوكية	1-2-3-4-5-6-7-8-9-10-11	11
2	الادارية والادائية	12-13-14-15-16-17-18-19-20-21-22	11
3	المعرفة والابداعية	23-24-25-26-27-28-29-30-31-32-33-34-35-36-37	15
4	المبدئية والقيمية	38-39-40-41-42-43-44-45-46	9
5	التفاعلية والاجتماعية	47-48-49-50-51-52-53-54-55-56	10

2-5 التجربة الاستطلاعية :

للتأكد من صلاحية المقياسين ، ولغرض حصر الظروف المحيطة بتطبيقهما على عينة البحث ، وحساب الوقت اللازم الذي يستغرقه توزيع والاجابة واسترجاع الاستبانات ، و الوقوف على ابرز المشكلات او العوارض التي قد تصادف الباحث في تطبيق بحثه الميداني فقد اجري التجربة الاستطلاعية على (2) من الأعضاء الاحتياط لاتحاد القوس والسهم العراقي يوم السبت المصادف 8 / 4 / 2023 م ، وبعد الاجابة على المقاييس من قبل العينة تم جمع الاستبانات وحساب كل الظروف والاجراءات المطلوبة .

2-6 التجربة الرئيسية :

في يوم الثلاثاء المصادف 11/4/2023 م قام الباحث بتطبيق المقياسين على عينة البحث وهم أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم ، من خلال توزيع الاستبانات (الادارة الفعالة و كفاءة الاداء) وبمساعدة فريق العمل المساعد و، وبعد ان تم الاجابة من قبل المفحوصين ، جمعت الاستبانات للعمل على معالجة البيانات المستحصلة من اجابة المفحوصين احصائياً للتوصل الى الاستنتاجات الموجودة .

7-2 الوسائل الاحصائية :

استعمل الباحث في معالجة البيانات المستحصلة البرنامج الاحصائي (SPSS) من خلال المعادلات الاحصائية التالية :

- 1- النسبة المئوية .
- 2- الوسط الحسابي .
- 3- الانحراف المعياري .
- 4- مربع كاي .
- 5- معامل الارتباط البسيط (بيرسون)
- 3- عرض وتحليل ومناقشة النتائج
- 3-1 عرض وتحليل ومناقشة نتائج الادارة الفعالة لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم .

بعد ان وزعت الاستبانات على عينة البحث وبعد الاجابة عنها من قبلهم جمعها من قبل الباحثين , وبعد اجراء المعاملات الاحصائية على البيانات المستحصلة من الاجابات ظهر ما هو موضح في الجدولين (3) و(4) .

جدول (3)

يبين قيم الوسط الحسابي والانحراف المعياري والقيمة التائية المحسوبة والقيمة التائية الجدولية الادارة الفعالة لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم

العينة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسط الفرضي	قيمة T المحسوبة	قيمة T الجدولية	الدالة
10	86.36	4.55	114	12.4	1.24	دالة احصائياً

يوضح جدول (3) ان الوسط الحسابي لمقياس الادارة الفعالة لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم بلغ (86.36) درجة وانحراف معياري قدره (4.55) درجة , وقد بلغ الوسط الفرضي للمقياس (114) درجة , وقد بلغت قيمة T المحسوبة (12.4) درجة والتي هي اكبر من قيمة T الجدولية (1.24) , مما يدل على معنوية الدلالة عند مستوى دلالة (0.05) , وهذا يشير الى ان افراد العينة يتمتعون بمستوى عال من الادارة الفعالة . من خلال الاطلاع على جدول (3) نلاحظ معنوية مقياس الادارة الفعالة الذي يظهر مدى قدرة اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم على ادارة شؤون الاتحاد بمستوى عال من المهنية والفاعلية والتي بدورها تحقق كل الاهداف التي يبتغيها الاتحاد ويعزو الباحث هذا الى ان اعضاء الاتحاد لديهم الامام العلمي والمهني الكافي بالعمل الذي يقومون به من خلال الخبرات المتراكمة لدى هؤلاء الاعضاء ؛

كون الاغلبية منهم جاء للعمل في الاتحاد عن طريق التدرج بالمهام من لاعب الى مدرب الى عضو اتحاد , كما أن الاتحاد يتبنى ويضع في عين الاعتبار تطوير اعضاءه المهني والعلمي كذلك توفير كل مستلزمات النجاح لهم مما يدفع أعضاء الاتحاد الى الابداع في عملهم وتأدية اعمالهم والمهام الموكلين بها بأبهى وافضل صورة . (Aldewan et al., 2015)

2-3 عرض وتحليل ومناقشة نتائج كفاءة الاداء لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم.

جدول (4)

نتائج الاختبار لدرجات مقياس كفاءة الاداء لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم.

العينة	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	المتوسط الفرضي	قيمة T المحسوبة	قيمة T الجدولية	الدلالة
10	98.76	3.48	96	12.4	1.96	دالة احصائياً

يظهر لنا من الجدول (4) ان المتوسط الحسابي لمقياس كفاءة الاداء قد بلغت (98.76) درجة وبأنحراف معياري قدره (3.48) درجة ، أما المتوسط الفرضي فقد بلغ (96) درجة ، ولمعرفة دلالة الفروق الاحصائية بين المتوسط الحسابي والمتوسط الفرضي استعمل الاختبار التائي لعينة واحدة واطهرت نتائج الاختبار ان القيمة التائية المحسوبة (12.4) وهي اكبر من القيمة التائية الجدولية البالغة (1.96) عند مستوى دلالة (0.05) ، وهذا يشير الى ان افراد العينة يتمتعون بكفاءة ،ويمكن تفسير هذه النتيجة على وفق نظرية معالجة وتجهيز المعلومات, (Kadhim, 2020) اذ ان النظرية أهتمت بالعمليات الادارية التي تتوسط بين المثير والاستجابة ، فيبدو اعضاء اتحاد القوس والسهم ذو كفاءة عالية في الاداء نظراً لما موجود من ادارة فعالة في مهام الاتحاد ، وبما ان اعضاء الاتحاد اصحاب شهادات وتعليم اكايمي فضلا عن الخبرة المهنية العالية اذا كانوا هم المقصودون اذ يختارون العناصر ويحولونها ويتدربون عليها ويدرسون بها ويربطون المعرفة الجديدة بالمعرفة السابقة لجعلها ذات معنى .

3- عرض نتائج العلاقة بين مقياس الادارة الفعالة وكفاءة الاداء لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم وتحليلها ومناقشتها

جدول (5)

يبين نتائج قيم معامل الارتباط ومستوى الدلالة للعلاقة بين مقياس الادارة الفعالة وكفاءة الاداء لدى أعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم.

المتغيرات	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الارتباط	قيمة الدلالة sig	الدلالة
الادارة الفعالة	86.36	4.55	0.896	0.000	معنوي
كفاءة الاداء	98.76	3.48			

من خلال جدول (5) الخاص بإيجاد العلاقة بين التفكير السابر والاداء الوظيفي ومن خلال استعمال معامل الارتباط البسيط بيرسون تبين وجود علاقة ذات دلالة معنوية اذ بلغت قيمة الارتباط (0.896) عند قيمة دلالة sig تبلغ (0.000) وهي اصغر من مستوى الدلالة (0.05) وهي قيمة ارتباط عالية مما يدل على معنوية الارتباط .

وهذا يدل على ان لعاملي الادارة الفعالة وكفاءة الاداء علاقة قوية فيما بينهم وهذه العلاقة تأتي على نحو ايجابي في تحسين الاداء لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم ، ويعزو الباحث ذلك الى الادارة الفعالة داخل الاتحاد له ابعاد ايجابية وبما ان الاداء الوظيفي يعد مطلباً لانه يثير الحماس والتنافس والابداع والتجديد وكذلك يولد الطاقة عند الافراد ويظهر قدراتهم ؛ كما أن للأداء الوظيفي متطلبات فكرية وعقلية يجب ان تكون هي الموجه الرئيس له وهذا ينطبق على الادارة الفعالة وخصائص الادارة الموجودة في الاتحاد وعمله فكلما تمتع الاتحاد بقدر عال من الادارة الفعالة وتطبيق لوائح وانظمة وقوانين اللجنة الاولمبية كلما كان كفاءة اداء اعضائه بأحسن وافضل وجه.

4- الاستنتاجات والتوصيات :

1-4 الاستنتاجات :

- 1- يتمتع الاتحاد العراقي للقوس والسهم بقدر كاف من الادارة الفعالة.
- 2- لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم مستوى جيد في الاداء الوظيفي .
- 3- هناك علاقة بين الادارة الفعالة وكفاءة الاداء لدى اعضاء الاتحاد العراقي للقوس والسهم .

2-4 التوصيات :

- 1- امكانية تطبيق المقاييس على باقي اعضاء الاتحادات الفرعية العراقية للقوس والسهم.
- 2- امكانية تطبيق المقاييس على اعضاء الاتحادات الرياضية العراقية الأخرى .
- 3- ضرورة استثمار نتائج الدراسة في تطوير عناصر الادارة لدى باقي الاداريين والموظفين في الاتحاد العراقي للقوس والسهم من خلال اقامة الدورات والندوات التي تتناول هذا الموضوع .
- 4- اجراء دراسات مشابهة تختص بالإدارة الفعالة وكفاءة الاداء .

الشكر والتقدير

نسجل شكرنا لعينة البحث لأعضاء اتحاد القوس والسهم العراقي والى جامعة البصرة وخاصة مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية لأتاحتها الفرصة لنا لنشر البحث.

References

- Abdel Hamid Sharaf. (1999). *Management in Physical Education - Between Theory and Practice: Vol. 1st edition* (Al-Kitab Center, Ed.).
- Abdulhkeem Mustafa Rasool. (2022). Building a Measure of the Effectiveness of Knowledge Management in a Number of Sports Educational Institutions in Erbil Governorate. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 32(2), 351–364.
- Aldewan, L. H., Mohammed, R. , & AbdulQadir, A. (2015). Building and the application of a measure to evaluate the curriculum volleyball according to the overall quality from the standpoint of the teaching staff standards. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, , 44, 21–45. <https://www.iasj.net/iasj/article/108021>
- Ali Attia Awad Hassan. (2020). *Administration for supervisors of sports and school activities and its relationship to functional creativity among physical education* [Teachers in the general administrations of Baghdad Education]. College of Education and Sports Sciences.
- Hussein Mousa Hussein. (2020). An analytical study of the level of application of knowledge management in the administrative institutions of sports clubs from the point of view of football players in Iraq. . . *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 30(1).
- Jurani, A. M., & Aldewan, L. H. (2014). A measure of the design collection of cognitive shooting air rifle. *Journal of Studies and Researches of Sport Education*, 39, 412–413. <https://www.iasj.net/iasj/article/103710>
- Kadhim, M. A. A. (2020). The effect of instant feedback on performance at the digital level on discus effectiveness. *Indian Journal of Forensic Medicine & Toxicology*, 14(4). <https://doi.org/10.37506/ijfmt.v14i4.11907>