



Journal of Studies and Researches of Sport Education

spo.uobasrah.edu.iq



Pioneering transformational leadership in the Iraqi National Olympic Committee from the perspective of members of the administrative bodies of sports federations

Haider Hassan Al-Asadi ✉

Al-Mustansiriya University/ College of Physical Education and Sports Sciences ¹

Article information

Article history:

Received 21/4/2025

Accepted 22/5/2025

Available online 15, July, 2025

Keywords:

Transformational leadership, Iraqi National Olympic Committee, administrative bodies, sports federations, sports motivation, sports leadership

Abstract

The research aimed to develop a scale of transformational leadership for Iraqi federations from the perspective of members of the administrative body of sports federations. The researcher adopted the descriptive approach using the survey method because it is appropriate to the nature of the problem. The research sample was selected from members of the administrative bodies of the recognized Iraqi Olympic sports federations, numbering (26) federations, with the number of members reaching (211) members. The researcher developed the scale from the perspective of members of the administrative bodies of the recognized Iraqi Olympic sports federations through the formulation of phrases. The researcher concluded that the results of the questionnaire showed that transformational leadership in the Iraqi National Olympic Committee contributes significantly to motivating members to achieve sporting goals that exceed usual expectations. Accordingly, it was recommended to expand training programs and workshops for leaders in the Iraqi National Olympic Committee. These programs should include intensive training in applying transformational leadership methods and motivating members to innovate and create





مجلة دراسات وبحوث التربية الرياضية

spo.uobasrah.edu.iq



القيادة التحويلية الرائدة لدى اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية

✉ حيدر حسن الاسلي¹

جامعة المستنصرية/ كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة¹

المخلص

هدف البحث الى بناء مقياس القيادة التحويلية للاتحادات العراقية من وجهة نظر اعضاء الهيئة الادارية للاتحادات الرياضية ، وانتهج الباحث المنهج الوصفي بالطريقة بالأسلوب المسحي لملاءمته طبيعة المشكلة، وتم اختيار عينة البحث من اعضاء الهيئات الادارية في الاتحادات الرياضية العراقية الاولمبية المعترف بها وعددها (26) اتحاد إذ بلغ عدد الاعضاء (211) عضوا وقام الباحث ببناء المقياس من وجهة نظر أعضاء الهيئات الادارية في الاتحادات الرياضية العراقية الاولمبية المعترف بها من خلال صياغة العبارات واستنتج الباحث أظهرت نتائج الاستبيان أن القيادة التحويلية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تساهم بشكل كبير في تحفيز الأعضاء لتحقيق أهداف رياضية تتجاوز التوقعات المعتادة وعليه تمت التوصية توسيع برامج تدريبية وورش عمل للقيادة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية. ينبغي أن تشمل هذه البرامج تدريبيًا مكثفًا في تطبيق أساليب القيادة التحويلية وتحفيز الأعضاء على الابتكار والإبداع

معلومات البحث

تاريخ البحث:

الاستلام: 2025/4/21

القبول: 2025/5/22

التوفر على الانترنت: 15 يوليو، 2025

الكلمات المفتاحية:

القيادة التحويلية، اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، الهيئات الإدارية، الاتحادات الرياضية، التحفيز الرياضي، القيادة الرياضية.

1- التعريف بالبحث

1-1 المقدمة وأهمية البحث

تُعد القيادة التحويلية من أبرز الأنماط القيادية التي تشهد اهتمامًا متزايدًا في الأدبيات الأكاديمية والإدارية، إذ تركز هذه القيادة على إلهام وتحفيز الأفراد لتحقيق أهداف تتجاوز التوقعات العادية، مما يؤدي إلى تحقيق التغيير الإيجابي والابتكار داخل المؤسسات. تهدف القيادة التحويلية إلى تحفيز الموظفين أو الأفراد على تقديم أفضل ما لديهم من خلال تعزيز التطور الشخصي والمهني، كما تساهم في بناء بيئة عمل تحفز على الإبداع والمبادرة. يعتمد القائد التحويلي على قدرته في تقديم رؤية ملهمة وقيادة استراتيجية، بالإضافة إلى دوره الفعال في تطوير مهارات وقدرات الأفراد داخل الفريق أو المنظمة. وتتميز هذه القيادة بقدرتها على تفعيل التغيير على مستوى الأفراد والفرق والمؤسسات بشكل عام، عبر بناء الثقة والاحترام، ودفع الأفراد للعمل الجماعي وتحقيق الأهداف المشتركة. تتمثل أهمية القيادة التحويلية في قدرتها على تجاوز النمط التقليدي للإدارة، حيث تسعى لتحقيق التميز والتفوق من خلال إحداث تغييرات جذرية في الأنماط الفكرية والسلوكية للأفراد. وفي مختلف المجالات، من الشركات إلى الرياضة والتعليم، أثبتت القيادة التحويلية قدرتها على إحداث تطور مستدام وملاموس في الأداء العام (Muhammad, 2020). تعد القيادة التحويلية من أبرز الأنماط القيادية التي تساهم في تطوير الأداء الرياضي على جميع المستويات، سواء على مستوى الأفراد أو الفرق أو المؤسسات الرياضية. في مجال الاتحادات الرياضية، حيث تتطلب المهام الإدارية والقيادية التفاعل مع عدد كبير من الرياضيين والإداريين والمدربين، تلعب القيادة التحويلية دورًا محوريًا في تحسين مستوى الأداء الرياضي، وتعزيز الروح الجماعية، وتحقيق النجاح في المنافسات المحلية والدولية. تسعى الاتحادات الرياضية إلى تحقيق أهداف استراتيجية على المدى الطويل، مثل رفع مستوى الرياضة، وتنمية القدرات الرياضية، وتحقيق إنجازات متميزة على الصعيدين المحلي والدولي. ولتحقيق هذه الأهداف، يتعين على القيادات الرياضية أن تكون قادرة على إلهام وتحفيز الأفراد داخل هذه الاتحادات على تقديم أفضل ما لديهم، وتهيئة بيئة تشجع على الابتكار والإبداع. تعتبر القيادة التحويلية في الاتحادات الرياضية أداة قوية لدفع التغيير والتحول داخل هذه المؤسسات. حيث يعتمد القائد التحويلي على قدرته على تقديم رؤية واضحة، وتحفيز الفرق الرياضية، وتطوير مهارات الأفراد، بما يعزز من قدراتهم على مواجهة التحديات الرياضية المعاصرة. إن القائد التحويلي في هذا السياق لا يقتصر دوره على الإشراف الإداري فحسب، بل يمتد إلى تحفيز الأفراد على التغيير الشخصي والتطور المستمر، مما يساهم في تعزيز الأداء الرياضي على مختلف الأصعدة. تساهم هذه القيادة في توجيه الاتحادات الرياضية نحو تحقيق الإنجازات الرياضية الكبرى، من خلال توفير الدعم المعنوي والمادي، وتنظيم الفعاليات الرياضية بشكل فعال، بالإضافة إلى بناء ثقافة رياضية قائمة على التفوق والابتكار (A. Ahmed, 2018).

تعد اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية إحدى الهيئات الرياضية الرائدة في العراق، حيث تلعب دورًا محوريًا في تطوير الحركة الرياضية وتعزيز مكانة الرياضة العراقية على الصعيدين المحلي والدولي. وتتمثل مهمة اللجنة في الإشراف على تنظيم الأنشطة الرياضية، دعم الاتحادات الرياضية المختلفة، وتنسيق مشاركة الرياضيين في المنافسات الأولمبية والدولية، بما يساهم في تعزيز الرياضة كأداة للسلام والتنمية. وفي هذا السياق، تعتبر القيادة التحويلية أحد العوامل الأساسية التي تساهم في تحسين أداء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، حيث تركز على إلهام وتحفيز الأفراد لتحقيق أهداف تتجاوز مجرد الأداء الروتيني (M. G. Ahmed et al., 2025).

تتطلب قيادة اللجنة الأولمبية التحويلية قدرة على توجيه الفرق الرياضية والهيئات الإدارية نحو رؤى استراتيجية بعيدة المدى، من خلال دعم وتطوير الرياضيين، والمدربين، والإداريين. القائد التحويلي في هذا السياق ليس فقط مشرفاً على الأنشطة الرياضية، بل هو محرك رئيسي للتغيير، حيث يسعى لإحداث تأثير إيجابي من خلال تحسين الهياكل الإدارية، وتعزيز التعاون بين مختلف الاتحادات الرياضية، ورفع مستوى الأداء الرياضي في العراق. (Mashkoor et al., 2021)

من خلال القيادة التحويلية، تسعى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية إلى خلق بيئة رياضية مثمرة، تركز على التشجيع المستمر للابتكار والتطوير، وتجاوز التحديات التي قد تعترض طريق الرياضة العراقية. كما أن هذا النوع من القيادة يساهم في بناء قدرات الأفراد والفرق الرياضية، وتحقيق إنجازات رياضية متميزة تساهم في رفع سمعة العراق على الساحة الأولمبية والدولية (Atiya & Moseekh, 2023).

في هذا الإطار، تهدف الدراسة إلى تسليط الضوء على دور القيادة التحويلية في تحسين عمل اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من خلال فهم آراء ومواقف أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية، وتحديد مدى تأثير هذه القيادة على تطوير الرياضة العراقية وتحقيق أهداف اللجنة الأولمبية الوطنية (A. Ahmed, 2018)

1-2 مشكلة البحث:

تواجه اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية العديد من التحديات في سبيل تطوير الرياضة العراقية وتحقيق نتائج متميزة على الصعيدين المحلي والدولي، وذلك في ظل الظروف الاقتصادية والاجتماعية والسياسية التي يمر بها العراق. واحدة من أبرز هذه التحديات تكمن في كيفية تحقيق التنسيق الفعال بين الاتحادات الرياضية المختلفة، وتطوير الكفاءات الإدارية والفنية داخل هذه الهيئات. من هنا، تبرز أهمية القيادة التحويلية كأداة يمكن أن تساهم في تحسين أداء اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية، من خلال إلهام وتحفيز الأفراد داخل الاتحادات الرياضية وتحقيق تغيير إيجابي ومستدام في بيئة العمل الرياضية.

لكن بالرغم من النظرية الواسعة والمزايا المترتبة على القيادة التحويلية في مختلف المجالات، لا توجد دراسات كافية تناولت تطبيق هذا النوع من القيادة بشكل محدد في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية والاتحادات الرياضية التابعة لها. كما أن هناك نقصاً في الفهم الكافي حول مدى تأثير القيادة التحويلية على تحسين الأداء الرياضي، وتطوير الهيئات الإدارية داخل الاتحادات الرياضية العراقية، ومدى قدرتها على إحداث تغيير في الهياكل الإدارية وتنسيق الجهود بين مختلف الأطراف المعنية.

لذا، تكمن مشكلة البحث في دراسة مدى تطبيق القيادة التحويلية لدى اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية، وتقييم تأثير هذه القيادة على تطوير الأداء الرياضي وتحقيق أهداف اللجنة الأولمبية الوطنية. كما يسعى البحث للإجابة على التساؤلات المتعلقة بتحديات تطبيق القيادة التحويلية في السياق الرياضي العراقي، وكيفية التغلب على هذه التحديات لتحقيق أفضل النتائج الرياضية.

1-3 اهداف البحث:

1. بناء مقياس القيادة التحويلية لدى اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية.
2. تطبيق مقياس القيادة التحويلية لدى اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية.

3. التعرف على القيادة التحويلية لدى اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية.

1-4 مجالات البحث:

1. المجال البشري: أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية.

2. المجال الزمني: 2025/2/10 ولغاية 2025/4/1.

3. المجال المكاني: الاتحادات الرياضية.

1-5 تعريف المصطلحات:

القيادة التحويلية: هي نوع من القيادة التي تركز على إلهام وتخفيز الأفراد لتحقيق أهداف تتجاوز التوقعات المعتادة، من خلال تخفيزهم على التفكير بطرق جديدة، وتعزيز الإبداع والابتكار. يعتمد القائد التحويلي على بناء علاقة ثقة قوية مع الأفراد، ويعمل على تطويرهم شخصياً ومهنياً لتحقيق التغيير المستدام في المنظمة. من خلال القيادة التحويلية، يسعى القائد إلى تحويل الفريق أو المنظمة إلى جهة أكثر ديناميكية وابتكاراً، مما يعزز الأداء الجماعي والنتائج المتميزة (Northouse, 2025)

2- الطريقة والاجراءات:

2-1 منهج البحث:

انتهج الباحث المنهج الوصفي بالطريقة بالأسلوب المسحي لملاءمته طبيعة المشكلة إذ يعتمد على دراسة الظاهرة كما توجد في الواقع ويصفها وصفاً دقيقاً من خلال التعبير النوعي (Shaker & Rahim, 2023).

2-2 العينة:

تم اختيار عينة البحث من أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية العراقية الاولمبية المعترف بها وعددها (26) اتحاد إذ بلغ عدد الأعضاء (211) عضواً، والجدول (1) يبين تقسم عينة البحث.

جدول (1)

يبين توزيع عينة البحث

عينة البحث	عينة التجربة الاستطلاعية	عينة البناء	عينة التطبيق
211	6	105	100

2-3 أدوات البحث ووسائل جمع المعلومات:

أن توصيف الأدوات المستخدمة في البحث تعطي مدلولاً عن الاحتياج منها في الإجراءات الميدانية جميعها (Al-Asadi, 2015)

❖ المصادر العربية والأجنبية، شبكة المعلومات الدولية (الأنترنت)، مقياس القيادة التحويلية، استمارات ورقية لجمع البيانات وتفرغها، الزيارات الميدانية لجمع المعلومات، حاسبة إلكترونية شخصية نوع (hp)، برنامج (SPSS) لمعالجة البيانات إحصائياً.

2-4 إجراءات البحث الميدانية:

2-4-1 مقياس القيادة التحويلية:

قام الباحث ببناء مقياس القيادة التحويلية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية على وفق ما يلي:
1- صياغة العبارات: تم صياغة عدد من العبارات الخاصة بمقياس القيادة التحويلية للحصول على النتائج وبما يتلائم وطبيعة عمل مجتمع البحث.

2- بعد الإجراءات التي تم تكرها، قام الباحث بأجراء التجربة الاستطلاعية على عينة من (6) اعضاء، في (2025/2/22).

3- صدق المقياس: قام الباحث باستخدام صدق البناء للتحقق من المقياس: يتم تحقق هذا النوع من الصدق من خلال إجراء التحليل الإحصائي للعبارات، وقام الباحث بالتحقق من خلال استخراج المؤشرات الآتية:

ولاً: القدرة التمييزية للعبارات: ولتحقيق ذلك اعتمد الباحث أسلوب المجموعتين الطرفيتين في حساب القوة التمييزية للعبارات باستخدام اختبار (T-Test) للعينات المستقلة، وان الهدف من تحليل العبارات هو الإبقاء على العبارات ذات التمييز العالي وهي العبارات الجيدة في المقياس ويشير الخبراء إلى إن نسبة (27%) من المجموعة الدنيا و(27%) من المجموعة العليا هي أفضل نسبة نحصل بواسطتها على اعلى معاملات التمييز لذا تم استخدام اختبار (T-Test) لدلالة فروق الاوساط الحسابية بين المجموعتين الدنيا والعليا، وتبين ان جميع العبارات دالة احصائياً عند مستوى دلالة (0.05)، كما مبين في الجدول (2).

جدول (2) يبين القوة التمييزية لكل عبارة من فقرات مقياس القيادة التحويلية

النتيجة	قيمة الدلالة	قيمة (t) المحسوبة	المجموعة العليا		المجموعة الدنيا		رقم العبارة
			ع	س	ع	س	
معنوي	.000	22.246	.26066	5.0000	0.610	2.513	1
معنوي	.000	24.767	.00000	5.0000	0.598	2.510	2
معنوي	.000	20.876	.00000	5.0000	0.895	3.244	3
معنوي	.000	17.436	.00000	5.0000	0.841	2.777	4
معنوي	.000	17.827	.00000	5.0000	0.516	2.879	5
معنوي	.000	30.467	.00000	5.0000	0.782	2.775	6
معنوي	.000	23.552	.00000	5.0000	0.614	2.367	7
معنوي	.000	27.873	.00000	5.0000	0.891	2.550	8
معنوي	.000	19.278	.00000	5.0000	0.6355	2.510	9
معنوي	.000	26.365	.00000	5.0000	0.635	2.642	10
معنوي	.000	21.837	.00000	5.0000	0.663	2.652	11
معنوي	.000	20.367	.00000	5.0000	0.691	3.020	12
معنوي	.000	27.736	.00000	5.0000	0.612	2.716	13

معنوي	.000	18.234	.00000	5.0000	0.887	2.591	14
معنوي	.000	28.345	.00000	5.0000	0.615	2.530	15
معنوي	.000	21.983	.00000	5.0000	0.753	2.711	16
معنوي	.000	18.544	.00000	5.0000	0.749	3.202	17
معنوي	.000	12.247	.00000	5.0000	0.984	3.102	18
معنوي	.000	18.534	.00000	5.0000	0.870	2.698	19
معنوي	.000	20.335	.00000	5.0000	0.653	3.100	20
معنوي	.000	18.547	.00000	5.0000	0.662	3.244	21
معنوي	.000	21.213	.00000	5.0000	0.759	2.612	22
معنوي	.000	34.312	.00000	5.0000	0.532	2.387	23
معنوي	.000	27.548	.00000	5.0000	0.591	2.673	24
معنوي	.000	22.542	.00000	5.0000	0.792	2.449	25

قيمة الدلالة تكون معنوية إذا كانت > 0.05

نجد أن عبارات مقياس القيادة التحويلية جميعها دال احصائياً عند مستوى الدلالة (0.05).

ثانياً: معامل الاتساق الداخلي:

إن الهدف من هذا الإجراء معرفة ما إذا كانت الإجابات في مجملها بالنسبة لفقرات بعينها متسقة بطريقة معقولة مع اتجاهات السلوك أو الشخصية التي تقترضها الدرجات، ان ارتباط درجة العبارة بالدرجة الكلية للمقياس الحالي يعني أن العبارة تمثل المفهوم أو السمة المراد قياسها (Radhi & Wahab, 2023) إذ أن ارتباط درجة العبارة بالدرجة الكلية للمقياس يعد دليل على أن العبارة فعلاً تقيس البعد السلوكي الذي يهدف الاختبار أو المقياس لقياسها، استخرج هذا المؤشر بوساطة استعمال معامل الارتباط بيرسون بين درجة العبارة والدرجة الكلية للمقياس ولجميع افراد العينة المتكونة من (105) عضواً والجدول رقم (3) يبين ذلك.

جدول (3) يبين معامل الارتباط بين درجة العبارة والدرجة الكلية لمقياس القيادة التحويلية

رقم العبارة	معامل الارتباط البسيط	قيمة الدلالة	النتيجة
1	0.567**	0.000	معنوي
2	0.543**	0.000	معنوي
3	0.453**	0.000	معنوي
4	0.231	0.000	معنوي

معنوي	0.000	0.790**	5
معنوي	0.000	0.521**	6
معنوي	0.000	0.608**	7
معنوي	0.000	0.531**	8
معنوي	0.000	0.658**	9
معنوي	0.000	0.579**	10
معنوي	0.000	0.698**	11
معنوي	0.000	0.256	12
معنوي	0.000	0.643**	13
معنوي	0.000	0.623**	14
معنوي	0.000	0.776**	15
معنوي	0.000	0.765**	16
معنوي	0.000	0.686**	17
معنوي	0.000	0.523**	18
معنوي	0.000	0.789**	19
معنوي	0.000	0.276	20
معنوي	0.000	0.982**	21
معنوي	0.000	0.413**	22
معنوي	0.000	0.544**	23
معنوي	0.000	0.602**	24
معنوي	0.000	0.436**	25

معنوي عند $0.05 >$

نجد أن هنالك ثلاثة عبارات غير دالة احصائية وارقامها لان مقياس الدلالة اقل من (0.005) وارقامها (4، 12، 20).

3- ثبات المقياس:

قام الباحث بالتأكد من اتصاف المقياس بالثبات باستخدام معامل الفاكرونباخ عن طريق استخدام الحقيبة الإحصائية للعلوم الاجتماعية (SPSS). إذ ان المقياس الجيد هو المقياس الذي يتصف بالثبات (Rahim & Ali, 2020) وتبين عند تطبيق هذه المعامل على عينة البناء والبالغة (105) عضواً، ان معامل الثبات هو (0.895) وتعد قيمة عالية للثبات عند مستوى دلالة (0.05).

المقياس بصورته النهائية:

استقر المقياس بصيغته النهائية على (22) عبارة.

تطبيق المقياس:

بعد ان تم بناء المقياس قام الباحث بتطبيق صورة المقياس النهائية على عينة البحث والبالغ عددها (100) عضواً وذلك للمدة من (2025/2/27) ولغاية (2025/3/20).

4- النتائج:

جدول (4) يُبين عرض البيانات الإحصائية لمواصفات عينة البحث

المقياس	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	معامل الالتواء
القيادة التحويلية	6.611	79.437	0.712

الوسط الفرضي = (مجموع البدائل ÷ أعلى درجة للبدل) X عدد عبارات المقياس

لذلك فإن الوسط الفرضي للاستمارة ككل = $(5 + 4 + 3 + 2 + 1) \div 5 = 22 \times 66 = 66$

جدول (5) يُبين الوسط الحسابي والوسط الفرضي والانحراف المعياري وقيمة (T) المحسوبة والمعنوية الحقيقية ونوع الفرق

نوع الفرق	قيمة الدلالة	قيمة (T) المحسوبة	الانحراف المعياري	الوسط الحسابي	المتغيرات
معنوي	0.000	9.441	6.611	79.437	القيادة التحويلية
66			الوسط الفرضي		

معنوي > 0.05

5- المناقشة

بينت النتائج الجدول أعلاه ان الوسط الحسابي بلغ (79.437) درجة بانحراف معياري (6.611) وبلغ الوسط الفرضي (66) ولما كان الوسط الحسابي اعلى من الوسط الفرضي فهذا يعني ان الفرق معنوي ولصالح الوسط الحسابي للعينة، ولمعرفة دلالة الفروق بين المتوسطين الحسابي والفرضي استخدم الباحث الاختبار التائي وبينت النتائج وجود فرق دال احصائياً بين المتوسطين بلغ (0.000) عند مستوى دلالة (0.05).

استنادا الى نتائج الاستبيان التي ظهرت قبول تقييم الجوانب الإيجابية لا اهمية القيادة التحويلية في اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية من قبل اعضاء الهيئات الادارية للاتحادات العراقية يمكن عزو ذلك ان تحيل هذه النتائج وتفسيرها في ضوء المعطيات والقراءات الصحيحة اظهرت النتائج ان دور القيادة التحويلية قد ساهمت لدور كبير في تعضيد وتحفيز السادة الاعضاء وتعزيز الدور المهم في التعاون ما بين الاتحادات الرياضية ورفع جوانب الاداء على المستوى المحلي والخارجي. (Yahya & Ismail, 2025)

كما تبين من خلال النتائج بان القيادة التحويلية في محيط اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية قد ساهمت بدور مثالب في جعل التحفيز عامل مهم لتحقيق ابعاد الاهداف المرسومة وبدرجات عالية من الاهمية علما ان القيادة للتحويليين لديهم الامكانية والرغبة على تشجيع مبادئ التحفيز ورفع القدرات في مستوى الاداء عن طريق تقديم جميع الجوانب والامكانيات اللازمة ما يتماشى من خلال الاستبيان والنتائج ان القيادة التحويلية في اللجنة الاولمبية الوطنية العراقية ساهمت في تعزيز الابداع والابتكار في العمل الرياضي وتحقيق تعاون بين الاتحادات الرياضية المختلفة وقد اكد الكثير من الباحثين اهمية دور الخاص للقائد وخاصة في القيادة التحويلية في تحفيز الافراد على التفكير الإبداعي وخلق بيئة سليمة تشجع بحسب (Northouse, 2025)

القائد في القيادة التحويلية لا يعمل فقط بل يقوم على تحسين الاداء المثالي وخاصة المهتم في الجوانب الفردية منها بل يضعف ويساهم ايضا في تحسين لغة الفريق الجماعي في جعل الاجواء العمل بجوانب تعاونية كما تبين بان القيادة التحويلية في اللجنة الاولمبية قد تعمل وتساهم في رفع تطوير ملاكات المهارات الفردية للأعضاء وتعزيز قدراتهم النافعة لان القيادة التحويلية تهتم في التجدد في العطاء اثناء العمل لكن يجيب ان تتوفر عمليات الدعم وتوفير الفرص لهم لكي يكونون مبدعين مما ينعكس في جوانب الانتاجية الرائدة.

كما اظهرت نتائج بان القيادة التحويلية في اللجنة الوطنية رفعة من دور المساهمة في تعزيز مبادئ التقدير الذاتي من الاحترام ما بين اعضاء الاتحادات وجعل بيئة متفائلة ذات طقوس جيدة من خلال الامتيازات التي تحفز هذه المعايير الجيدة (Khlaifawi et al., 2024)

ويرى الباحث من خلال خبرته في الجوانب الادارية ضرورة الاهتمام في الية تعضيد مفهوم القيادة التحويلية وخاصة في اللجنة الاولمبية لما لها من دور بارز ومهم في تحسين الاداء وتعزيز الثقة الناجحة والمضيئة لكي تحقق ابعاد واركاب النجاح الرياضي العراقي والخارجي في المستقبل (Jasim et al., 2024)

6- الاستنتاجات:

1. أظهرت نتائج الاستبيان أن القيادة التحويلية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تساهم بشكل كبير في تحفيز الأعضاء لتحقيق أهداف رياضية تتجاوز التوقعات المعتادة.
2. بينت النتائج أن القيادة التحويلية تساعد في تعزيز الإبداع والابتكار داخل اللجنة الأولمبية، مما يساهم في تحسين استراتيجيات التدريب وتطوير الأداء الرياضي.
3. أظهرت النتائج أيضًا أن القيادة التحويلية تساهم في تعزيز التعاون بين مختلف الاتحادات الرياضية في العراق.
4. النتائج أظهرت أن القيادة التحويلية تساهم في تطوير مهارات الأعضاء وزيادة قدراتهم الفردية.
5. أظهرت نتائج الاستبيان أن القيادة التحويلية تساهم في تحسين التواصل بين الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية، وزيادة الشفافية في العمل الرياضي.
6. أكدت النتائج على أن القيادة التحويلية تساعد في بناء الثقة والاحترام بين أعضاء الهيئات الإدارية في اللجنة الأولمبية. القادة التحويلين يبنون علاقات قائمة على الاحترام المتبادل والثقة، مما يعزز العمل الجماعي ويحفز الأفراد على بذل المزيد من الجهد لتحقيق النجاح المشترك.
7. النتائج التي تم الحصول عليها تشير إلى أن القيادة التحويلية تساهم بشكل إيجابي في تحسين أداء الفرق الرياضية على المستويين المحلي والدولي. من خلال تحفيز الأعضاء وتعزيز التعاون والابتكار.

7- التوصيات:

1. توسيع برامج تدريبية وورش عمل للقادة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية. ينبغي أن تشمل هذه البرامج تدريبًا مكثفًا في تطبيق أساليب القيادة التحويلية وتحفيز الأعضاء على الابتكار والإبداع.
2. تكثيف الجهود لتعزيز ثقافة التعاون بين مختلف الاتحادات، من خلال عقد اجتماعات دورية وتبادل الأفكار والممارسات الجيدة. كما يجب تشجيع القادة على دعم المبادرات المشتركة التي تجمع بين مختلف القطاعات الرياضية.

3. إيجاد آليات لتحفيز الابتكار داخل اللجنة الأولمبية. يمكن تحقيق ذلك من خلال تقديم جوائز أو حوافز للمشاريع المبتكرة التي تهدف إلى تحسين التدريب، وتطوير القدرات الرياضية، ورفع مستوى الأداء في الألعاب المختلفة. ينبغي أن يكون لدى القادة في اللجنة الأولمبية القدرة على توجيه الأعضاء نحو الابتكار وإعطائهم مساحة لتجربة أفكار جديدة.
4. الاستمرار في تقديم فرص تدريبية وتنموية للأعضاء في الاتحادات الرياضية. ينبغي على القادة تقديم دعم مستمر للمهارات الشخصية والمهنية من خلال برامج تدريبية تخصصية في القيادة، والمهارات الإدارية، والتواصل الفعال. تطوير الأفراد يعزز من الأداء الجماعي ويحسن النتائج الرياضية.
5. تعزيز قنوات التواصل بين الهيئة الإدارية في اللجنة الأولمبية وأعضاء الاتحادات الرياضية. ينبغي أن تضمن القيادة التحويلية بيئة من الشفافية والمشاركة الفعالة في اتخاذ القرارات.
6. ضرورة تقييم تأثير القيادة التحويلية في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية بشكل دوري. يمكن ذلك من خلال إجراء استبيانات مشابهة لتلك التي تم تطبيقها في هذه الدراسة، مع إضافة أسئلة متجددة لتقييم التطورات والتغيرات في أسلوب القيادة.
7. ينبغي على القادة تحفيز الأعضاء والرياضيين على المشاركة في مسابقات دولية، وتحفيز الفرق على تقديم أفضل أداء ممكن، مما يساعد على وضع العراق على الخريطة الرياضية العالمية.

الشكر والتقدير

نسجل شكرنا لعينة البحث المتمثلة في أعضاء الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية

تضارب المصالح

يعلن المؤلف انه ليس هناك تضارب في المصالح

حيدر حسن الاسدي haediralasadi777@uomustansiriyah.edu.iq

References

- Ahmed, A. (2018). *Transformational Leadership in Sports Organizations* (Second Edition, p. 56). Dar Al Nahda Al Arabiya.
- Ahmed, M. G., Farzan, F., & Dousti, M. (2025). The Model of Sports Talent Management in the Field of Track and Fields in the Schools of Iraq. *Journal of Sports Education Studies and Research*, 35(1), 127–146. <https://doi.org/10.55998/jsrse.v35i1.838>
- Al-Asadi, H. H. (2015). Future directions of administrative performance faculties of Physical Education in Baghdad province from the perspective of administrators according to their levels. *Modern Sport*, 14(2part 1).
- Atiya, A. A.–S. H., & Moseekh, L. Z. (2023). The role of the organizational climate for workers in volleyball sports federations in Iraq. *Kufa Journal Physical Education Sciences*, 2(6).
- Jasim, N. M., Rahim, H. R., & Kazem, T. (2024). Bulgarian bag exercises and their effect on some physical and motor abilities to develop handball scoring skills. *ZAC Conference Series: Social Sciences and Humanities*, 1(1), 157–161. <https://doi.org/10.70516/zaccsssh.v1i1.34>
- Khlaifawi, M. M. F., Kadhim, H. J., Alsaedi, H. R. R., Alfadhli, B. R. H., & Alali, A. A. (2024). Comparative analysis of single vs. two-muscle training programs on upper body muscle growth. *Retos*, 62, 883–893. <https://doi.org/10.47197/retos.v62.110738>
- Mashkoo, N., Saber, A., & Falhi, H. (2021). An analytical study of the level of information sharing between members of the administrative bodies of clubs and athletics federations. *Journal of Physical Education Studies and Research*.
- Muhammad, A. (2020). *Transformational Leadership in Sports* (p. 45). Dar Al-Ulum Publishing.
- Northouse, P. G. (2025). *Leadership: Theory and practice*. Sage publications.
- Radhi, H., & Wahab, S. (2023). The Administrative Flexibility of the Iraqi National Olympic Committee from Administrative Bureau Members' Point of View in Sport Federations. *Journal of Physical Education*, 35(2), 385–395. [https://doi.org/10.37359/JOPE.V35\(2\)2023.1454](https://doi.org/10.37359/JOPE.V35(2)2023.1454)
- Rahim, H. R., & Ali, A. H. (2020). The administrative trend towards privatizing the sports of Baghdad clubs participating in the Iraqi Premier League. *Journal of Physical Education*, 31(2), 51–59. [https://doi.org/10.37359/JOPE.V31\(2\)2019.911](https://doi.org/10.37359/JOPE.V31(2)2019.911)
- Shaker, S. W., & Rahim, H. R. (2023). The creative performance of the Iraqi National Olympic Committee from the point of view of the members of the administrative bodies in the sports

federations. *Journal Mustansiriyah of Sports Science*, 5(2).

<https://mjss.uomustansiriyah.edu.iq/index.php/mjss/article/view/1100>

Yahya, M. A. J., & Ismail, R. A. (2025). Organizational identity of members of the Iraqi National Olympic Sports Federations Committees. *Journal of Sports Education Studies and Research*, 35(1), 728–741. <https://doi.org/10.55998/jsrse.v35i1.992>

ملحق (1) استبانة المقياس بصيغته الاولى

ت	العبارات	موافق تماماً	موافق الى حد ما	محايد	غير موافق الى حد ما	غير موافق تماماً
1	القيادة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تلهم الأعضاء لتحقيق أهداف رياضية عالية.					
2	القيادة التحويلية في اللجنة الأولمبية تحفز الأعضاء على تقديم أداء يتجاوز التوقعات.					
3	القيادة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تساهم في تطوير المهارات الفردية للأعضاء وتعزيز قدراتهم.					
4	القادة في اللجنة الأولمبية يعززون من الإبداع والابتكار في العمل الرياضي.					
5	القيادة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تشجع على تحقيق التعاون بين مختلف الاتحادات الرياضية.					
6	القادة في اللجنة الأولمبية يقدمون رؤية واضحة وملهمة تساعد في تحقيق الأهداف الرياضية.					
7	القيادة التحويلية في اللجنة الأولمبية تساهم في تحسين التواصل بين الهيئات الإدارية في الاتحادات الرياضية.					
8	القيادة في اللجنة الأولمبية تساهم في تحسين أداء الفرق الرياضية على المستوى المحلي والدولي.					
9	القيادة في اللجنة الأولمبية تتبنى أسلوباً مرناً في التعامل مع التحديات والتغيرات في البيئة الرياضية.					
10	القيادة التحويلية في اللجنة الأولمبية تساهم في رفع مستوى الثقة والاحترام بين أعضاء الهيئة الإدارية في الاتحادات الرياضية.					

					11	القيادة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تحفز الأعضاء على الالتزام بالأهداف الرياضية المشتركة.
					12	القادة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية يشجعون على تحقيق تطور مستمر في المهارات الرياضية.
					13	القيادة التحولية في اللجنة الأولمبية تعزز التفاعل الفعال بين الأعضاء والهيئات الإدارية.
					14	القادة في اللجنة الأولمبية يوفر بيئة عمل تدعم التغيير المستمر والتطور في الرياضة العراقية.
					15	القيادة التحولية تسهم في تحسين العلاقات بين اللجنة الأولمبية والاتحادات الرياضية العراقية.
					16	القادة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية يتطون بالمرونة والتكيف مع المتغيرات التي تطرأ على المجال الرياضي.
					17	القيادة في اللجنة الأولمبية تعزز من الابتكار في استراتيجيات التدريب والتطوير الرياضي.
					18	القادة في اللجنة الأولمبية يساهمون في تعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة في الأداء الرياضي.
					19	القيادة التحولية تشجع الأعضاء على المشاركة في اتخاذ القرارات التي تخص الرياضة العراقية.
					20	القيادة في اللجنة الأولمبية الوطنية العراقية تلعب دوراً أساسياً في تحفيز الأعضاء لتحقيق إنجازات رياضية استثنائية على الصعيدين المحلي والدولي.
					21	القيادة في اللجنة الأولمبية توفر فرصاً لتطوير القيادات الشابة في الرياضة العراقية.
					22	القادة في اللجنة الأولمبية يعملون على تعزيز التعاون بين مختلف الاتحادات الرياضية لتحقيق النجاح المشترك.
					23	القيادة التحولية في اللجنة الأولمبية تعزز من دور الرياضة في المجتمع العراقي.
					24	القيادة التحولية في اللجنة الأولمبية تسهم في بناء ثقافة رياضية إيجابية بين الأعضاء.

القادة في اللجنة الأولمبية يحفزون الأفراد
على العمل الجماعي لتحقيق الأهداف
الرياضية الكبرى.

25

ملحق (2) عدد الاتحادات الرياضية الاولمبية المعترف بها

الاتحادات الاولمبية	
الاتحادات الاولمبية	المتسلسل
كرة القدم	-١
كرة السلة	-٢
كرة الطائرة	-٣
كرة اليد	-٤
كرة الطاولة	-٥
المبارزة	-٦
التنس	-٧
التجديف	-٨
الجمباز	-٩
الجودو	-١٠
الملاكمة	-١١
المصارعة	-١٢
القوس والسهم	-١٣
الدراجات	-١٤
الثلاثي	-١٥
التايكواندو	-١٦
رفع الأثقال	-١٧
العاب القوى	-١٨
السباحة	-١٩
الفروسية	-٢٠
الريشة الطائرة	-٢١
الرمية	-٢٢
الكانوي	-٢٣
الشراع والألعاب المائية	-٢٤
الكولف	-٢٥
الركبي	-٢٦